










# 10 kjappe om Covid-19 og personvern i et arbeidslivsperspektiv

Veiledningsark fra Simonsen Vogt Wiig  
Oppdatert pr 12. mai 2020

	Spørsmål	Kommentar	Veivalg
1	Kan en arbeidsgiver spørre en arbeidstaker om han/hun har symptomer på COVID-19?	Arbeidsgiver kan spørre arbeidstakere om de opplever symptomer på Covid-19. Arbeidsgiver kan også be om at ansatte rapporterer i tilfelle av nye symptomer.	
2	Kan en arbeidsgiver kreve at arbeidstaker informerer om at han/hun har testet positivt for COVID-19?	Arbeidsgiver kan oppfordre til, men ikke kreve, at arbeidstakere informerer dersom han/hun har testet positivt for COVID-19 eller mistenker dette.	
3	Kan en arbeidsgiver spørre en arbeidstaker om noen i samme husstand har symptomer på COVID-19?	Arbeidsgiver kan ikke spørre konkret om noen i arbeidstakers husstand er smittet eller har utvist symptomer, men kan kartlegge på generelt grunnlag om arbeidstakere har vært i nærkontakt med personer som er smittet.	
4	Kan en arbeidsgiver spørre en arbeidstaker om hans/hennes reisehistorikk i lys av COVID-19?	Arbeidsgiver kan kreve at arbeidstaker informerer om reiser til land som UD fraråder reiser til. Dersom arbeidstaker har vært i et slikt land kan arbeidsgiver kreve å få nødvendig informasjon for å fastslå hvorvidt det er behov for å sette arbeidstaker i hjemmekarantene.	
5	Kan en arbeidsgiver kreve at arbeidstakere jobber hjemmefra selv om kontoret er åpnet?	Arbeidsgiver kan kreve at arbeidstaker jobber hjemmefra i den utstrekning dette er rådet fra norske myndigheter sammenholdt med at det er nødvendig for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø.	
6	Kan en arbeidsgiver gjennomføre medisinske undersøkelser på sine arbeidstakere før de får returnere til jobb?	Arbeidsgiver kan ikke foreta medisinsk testing av arbeidstakere på generelt grunnlag. Konkrete lovregler kan åpne for medisinsk testing i visse tilfeller og under forutsetning av at arbeidsgiver gjennomfører forutgående drøfting og følger regler i arbeidsmiljøloven.	
7	Kan en arbeidsgiver gjennomføre temperaturmålinger på sine arbeidstakere før de får adgang til arbeidsplassen?	Arbeidsgiver kan ikke gjennomføre temperaturmåling av arbeidstakere på generelt grunnlag. Temperaturmåling anses ikke å være spesielt egnet som kontrolltiltak og vil trolig være uforholdsmessig i lys av formålet som ønskes oppnådd.	

	Spørsmål	Kommentar	Veivalg
8	Kan arbeidsgiver føre oversikt over hvilke arbeidstakere som har testet positivt for COVID-19 eller som er satt i hjemmekarantene?	Arbeidsgiver kan føre en slik oversikt. Oversikten må kun inneholde nødvendige opplysninger for å sikre et trygt arbeidsmiljø og må oppbevares trygt og sikkert.	
9	Kan en arbeidsgiver gi beskjed til andre arbeidstakere om at det er testet positivt for COVID-19 i arbeidsstokken?	Dersom dette er nødvendig kan arbeidsgiver gi beskjed til relevante medarbeidere i arbeidsstokken. Beskjeden skal så langt som mulig gis uten å navngi den smittede arbeidstakeren.	
10	Kan en arbeidsgiver gi beskjed til kunder og andre samarbeidspartnere om at det er testet positivt for COVID-19 i arbeidsstokken?	Dersom det er nødvendig kan arbeidsgiver gi beskjed til kunder og andre samarbeidspartnere. Beskjeden skal så langt som mulig gis uten å navngi den smittede arbeidstakeren.	

 Tillatt    Vurderes konkret    Ikke tillatt

## Kontaktpersoner



**Malin Tønseth**  
Assosiert partner  
(Personvernrett)  
+47 470 25 589  
[mto@svw.no](mailto:mto@svw.no)



**Marie Heggland**  
Advokatfullmektig  
(Personvernrett)  
+47 915 91 787  
[mhe@svw.no](mailto:mhe@svw.no)



**Lill Egeland**  
Partner  
(Arbeidsrett)  
+47 934 90 834  
[leg@svw.no](mailto:leg@svw.no)



**Thomas Olsen**  
Assosiert partner  
(Personvernrett)  
+47 922 56 404  
[tol@svw.no](mailto:tol@svw.no)

## Om veiledningen

*Simonsen Vogt Wiig (SVW) er et ledende forretningsjuridisk advokatfirma med 180 advokater, som bistår selskaper i alle sentrale bransjer. Dette dokumentet er utarbeidet for å veilede selskaper i en krevende tid hvor det er viktig å trå riktig ved håndteringen av koronasituasjonen.*

*Merk at dokumentet er utformet for veiledningsformål alene og ikke utgjør formell juridisk eller profesjonell rådgivning. Veiledningsarket er SVWs eiendom og hverken dokumentet eller noe av innholdet skal publiseres, distribueres, gjenbrukes eller gjøres utdrag fra uten samtykke fra SVW.*