

## Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger hos SVW 2023

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig AS (heretter "SVW", "vi" "oss" eller "firmaet") å gjennomføre aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre øvrige forretningspartnere. Denne redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderinger for perioden 1. juli 2022 til 31. desember 2022.

Ved spørsmål til redegjørelsen eller øvrige spørsmål tilknyttet Åpenhetsloven, herunder henvendelser etter retten til informasjon i § 6, vennligst kontakt [post@svw.no](mailto:post@svw.no).

### Om firmaets virksomhet

SVW er et ledende forretningsjuridisk advokatfirma med kontor i de største byene i Norge. Vi leverer forretningsjuridiske tjenester og er et privat aksjefirma som eies av partnere i firmaet. Firmaet har i 2022 drevet advokatvirksomhet som hovedmann i indre selskap fra kontorer i Oslo, Bergen, Stavanger og Tromsø, hovedsakelig juridisk rådgivning innen det forretningsjuridiske området. I tillegg har SVW drevet virksomhet gjennom et eget selskap i Singapore. Firmaet eide pr.31. desember 2022 100 % av aksjene i Simonsen Vogt & Wiig Services Pte. Ltd.

Firmaet har i 2022 hatt et nært samarbeid med Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig Kristiansand DA i Kristiansand og Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig Trondheim AS i Trondheim. Denne redegjørelsen gjelder kun for Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig AS som alene er direkte omfattet av Åpenhetsloven.

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos HR-leder i SVW. Dette innebærer kontroll med at SVW etterlever Åpenhetsloven, herunder at aktsomhetsvurderinger gjennomføres og publiseres etter lovens §§ 4 og 5.

### Våre interne retningslinjer og rutiner

Firmaet har vedtatt etiske retningslinjer for ansvarlig næringsliv og forholder seg aktiv til OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og øvrige relevante sektorspesifikke veiledere for ansvarlige forsyningskjeder. Det følger av disse prinsippene at næringslivet har et ansvar for å respektere menneskerettighetene. Foruten grunnleggende advokatetiske prinsipper og de krav som stilles etter Åpenhetsloven, skal SVW etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. SVW, dets advokater og ansatte vil respektere menneskerettighetene i samsvar med FNs veiledende prinsipper og er en aktiv samarbeidspartner for våre klienter i arbeidet for sikre respekt for menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Vi støtter arbeid for å fremme menneskerettighetene, bl.a. gjennom vår utadrettede, frivillige virksomhet og pro bono-arbeid. Ansvar for å respektere menneskerettighetene innskrenker ikke retten for enhver til å søke advokatbistand for å få avklart sin rettsstilling eller til å få et robust forsvar i konflikter, i sivile rettsaker og i straffesaker. Ansvar endrer heller ikke advokaters taushetsplikt, krav til uavhengighet eller andre grunnleggende advokatetiske prinsipper.


SVWs klienter og samarbeidspartnere skal være trygge på at produkter og tjenester som tilbys av SVW ikke medfører negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å sikre dette har vi innkjøpsrutiner som sikrer at det gjøres en screening av alle nye leverandører. For leverandører innen utsatte og/eller sektorspesifikke bransjer og områder stilles det som ledd i disse innkjøpsrutinene ytterligere krav til leverandørens dokumentasjon for etterlevelse av Åpenhetsloven. I tillegg har vi oppdatert vår firmahåndbok innenfor etiske interne retningslinjer, oppdatert vår personelhåndbok (inkl. HMS) med området "Åpenhet og ESG" samt inkludert dette i vårt introduksjonsprogram for nyansatte. V har også nylig oppdatert firmaets Miljøpolicy.

## Resultat av aktsomhetsvurderingen


Vurderingene knyttet til SVWs egen kjernevirksomhet indikerer at vår advokatvirksomhet ikke medfører risiko for uheldige innvirkninger på våre 210 ansattes menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Fjorårets sykefravær i vår bedrift var 5,08%, vi gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser og er opptatt av å sikre et godt arbeidsmiljø. Vi har en varslingskanal for varsling av kritikkverdige forhold og har ikke mottatt noen varslinger for perioden denne redegjørelsen gjelder. Vår innsats for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven er derfor først og fremst fokusert på vår leverandørkjede og våre forretningspartnere.

SVW's compliance ansvarlig har foretatt en innledende gjennomgang av SVWs leverandørliste for å identifisere leverandører som potensielt representerer en risiko. Firmaets har i overkant av 400 underleverandører, hvorav det store flertall omsatte for under NOK 150 000 i 2022.


I gjennomgangen av leverandørkjeden har vi hatt særlig fokus på leverandører som omsatte for over NOK 500 000 (ca. 40 leverandører). Et forenklet spørreskjema er sendt til alle disse leverandørene, hvor det listes opp en rekke krav som det forutsettes at leverandørene tilfredsstillende og bekrefter. For leverandører med middels høy/middels risiko, basert på kriterier som så spend, land, produkt og bransje, har vi utarbeidet en mer detaljert erklæring ("Responsible Business Principles"). Vi opererer i en bransje der antatt størst risiko er knyttet til leverandører av varer eller tjenester som understøtter vår daglige kontordrift, som for eksempel innkjøp av elektroniske artikler mv. Våre leverandører er alle etablert i Norge, men enkelte av disse benytter underleverandører i land utenfor Norge, herunder i lavkostland hvor det kan være risiko for brudd på menneskerettigheter mv. Foreløpig gjennomgang viser imidlertid at alle leverandører er godt bevisste på krav til etterlevelse av Åpenhetsloven og de fremstår alle som lite risikofylte når det gjelder mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i sin leverandørkjede. Vi har ikke avdekket noen negative konsekvenser. Kun få leverandører har ikke besvart våre henvendelser og vi følger disse tett opp videre.

DocuSigned by:  
  
 E3C23E4F48E6422...


Peter Aall Simonsen  
 Styreleder

DocuSigned by:  
  
 3DA25E565DD420...

Lill Egeland  
 Styremedlem

DocuSigned by:  
  
 3EB10B55F0C54E0...


Jan Magne Langseth  
 Styremedlem

DocuSigned by:  
  
DCA84C5F8A9C429...

Jan Vablum  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
28041DE0F0FF4F2...

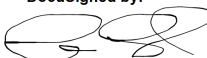
Tor Stokke  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
A41B8393B1E8415...

Tone Tafjord Seth  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
A273153FD53F4BB...

Jørgen Lindboe  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
68889C406A5A4A5...

Mona Søyland  
Managing Partner