

Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig Trondheim AS

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

Type: 3-årig

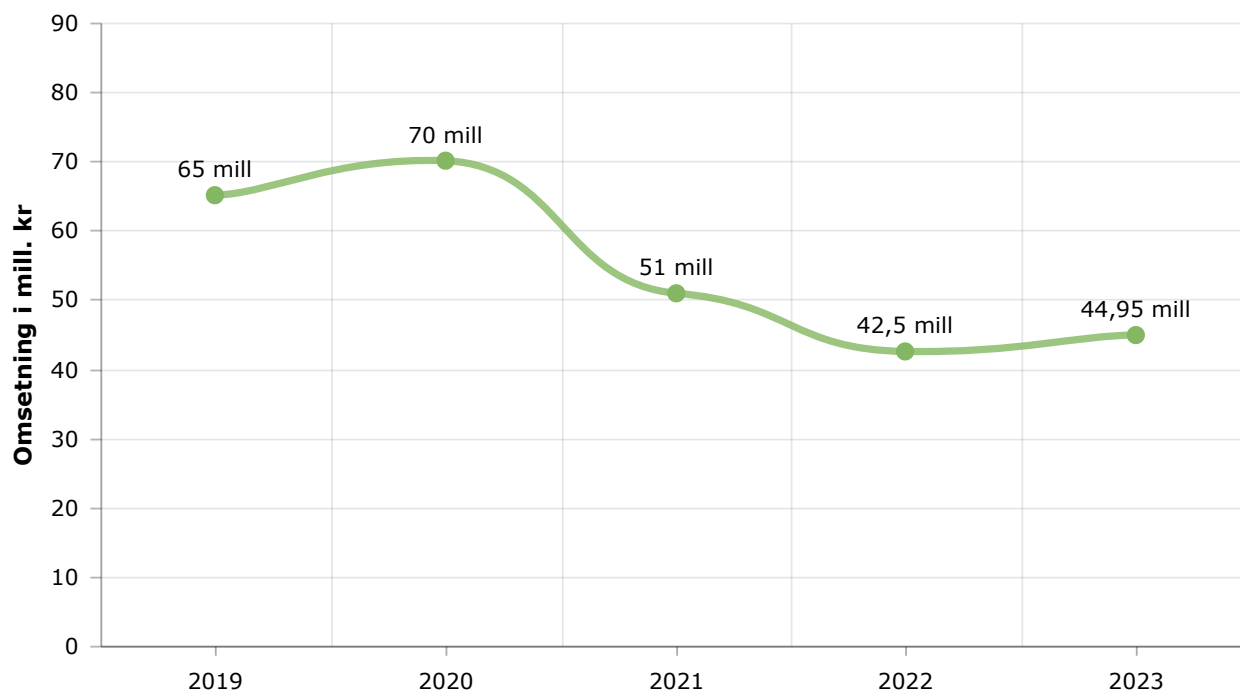
Utstedt: 26 sep., 2023

Utløper: 26 sep., 2026

★ Omsetning og årsverk

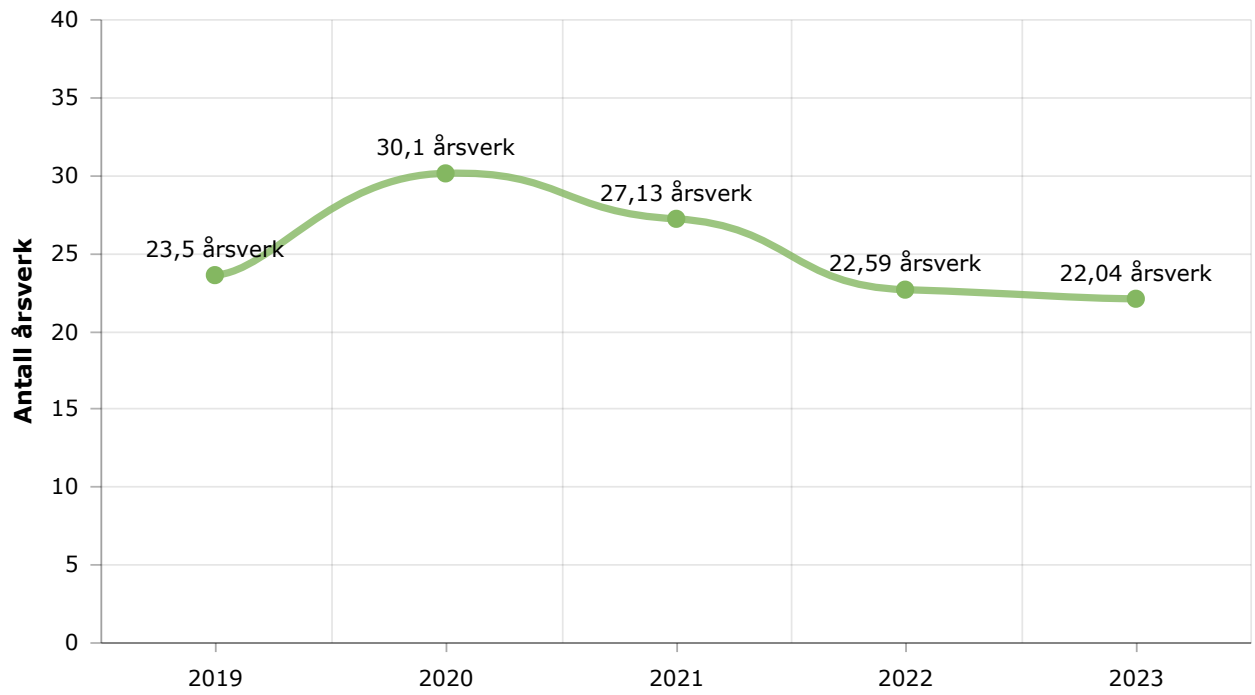
Årlig omsetning

↑ 5% fra 2022



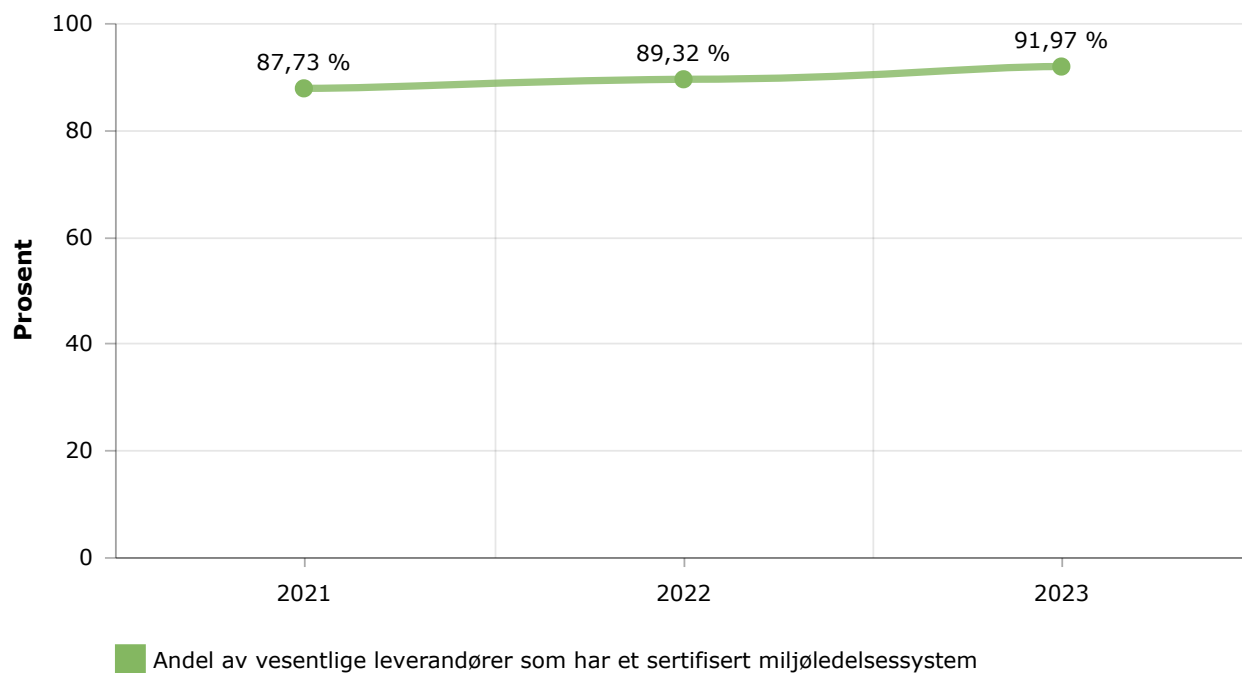
Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -2% fra 2022

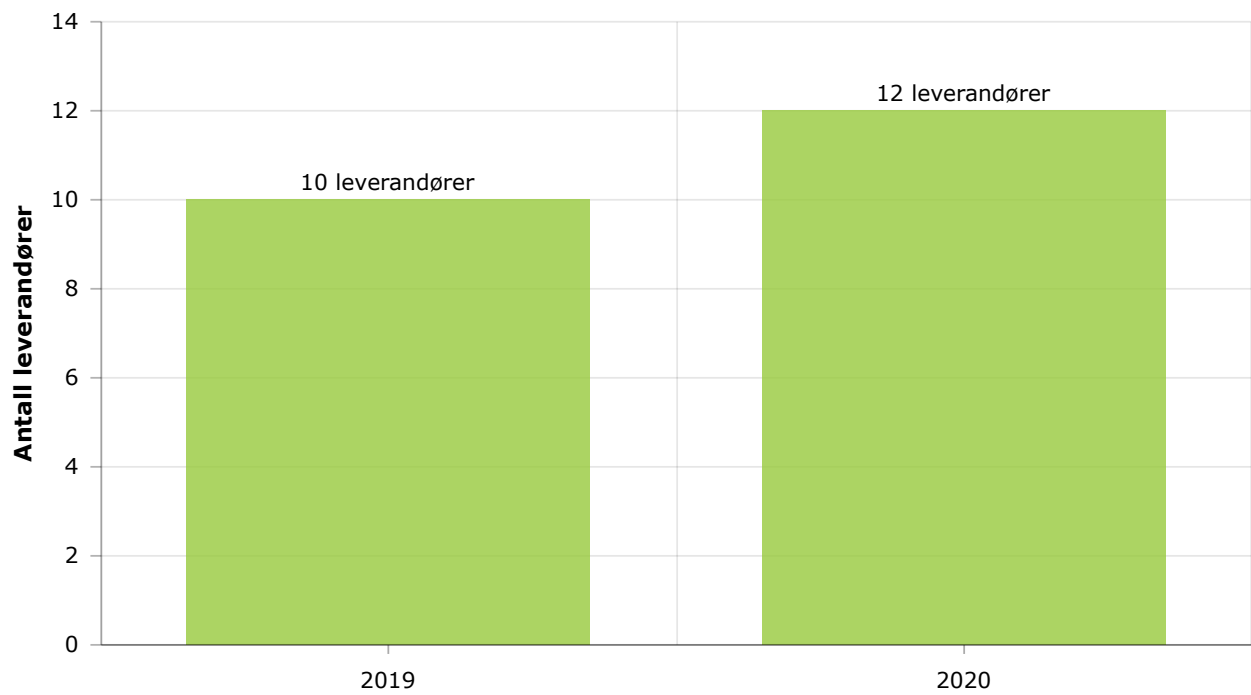


Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

↑ 2% fra 2022

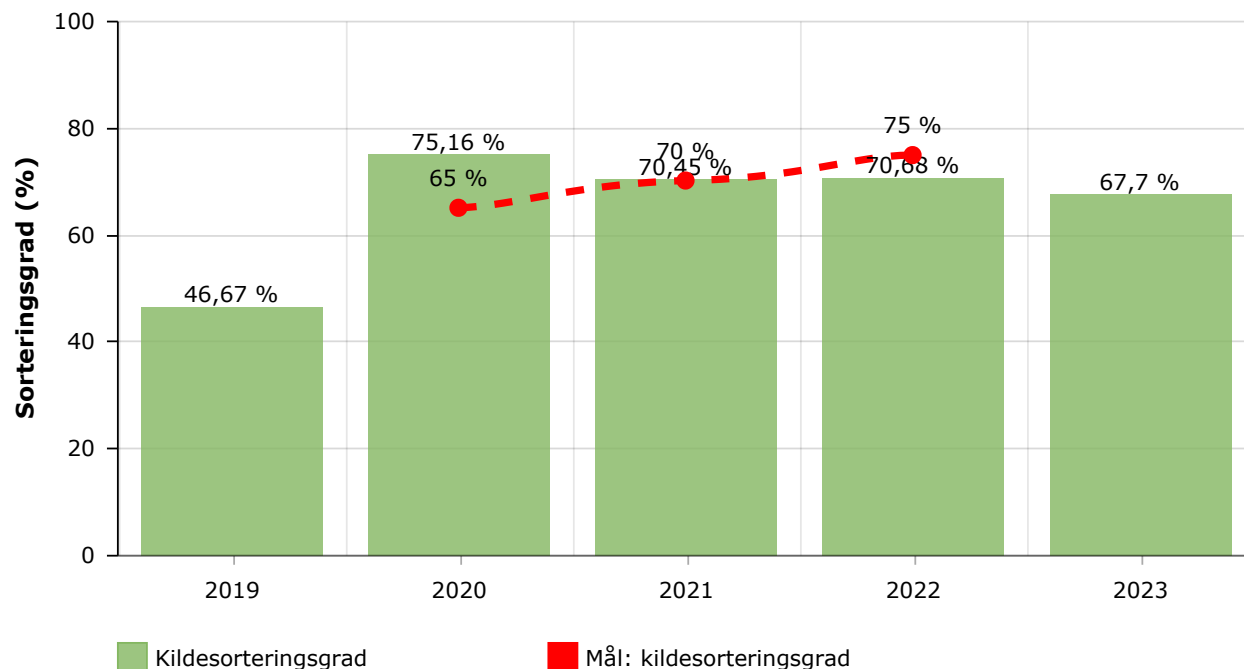


Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

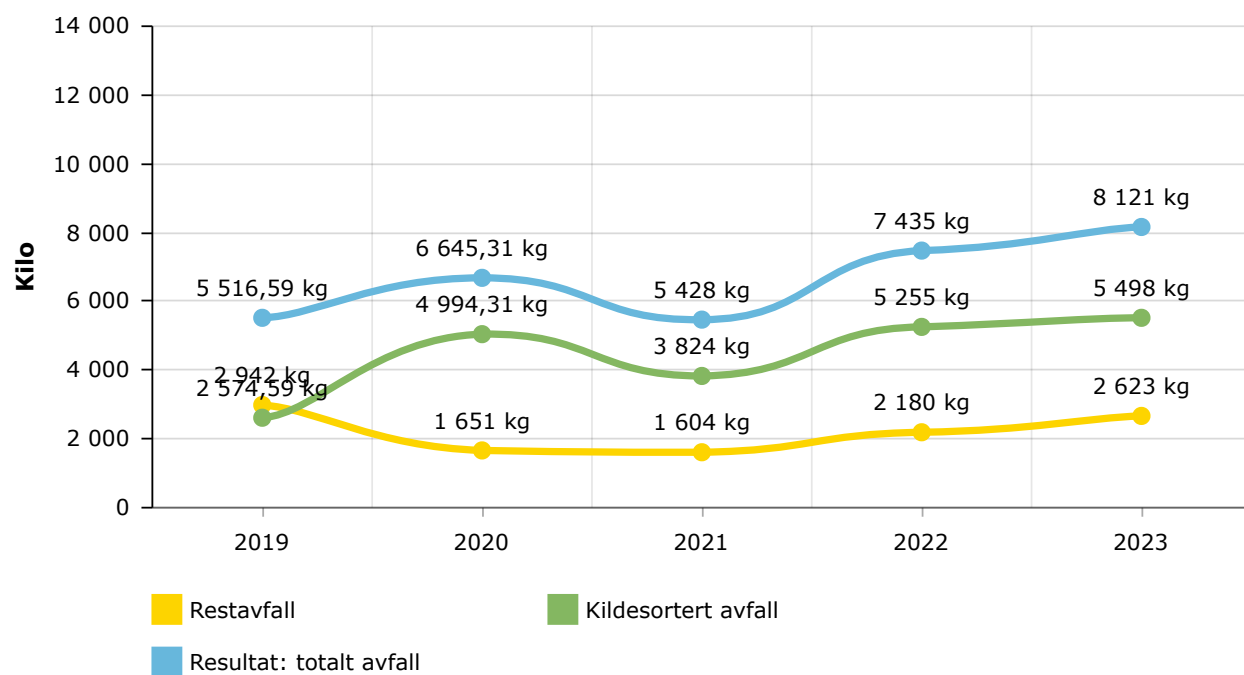


Avfall og ombruk

Sorteringsgrad



Totalt avfall



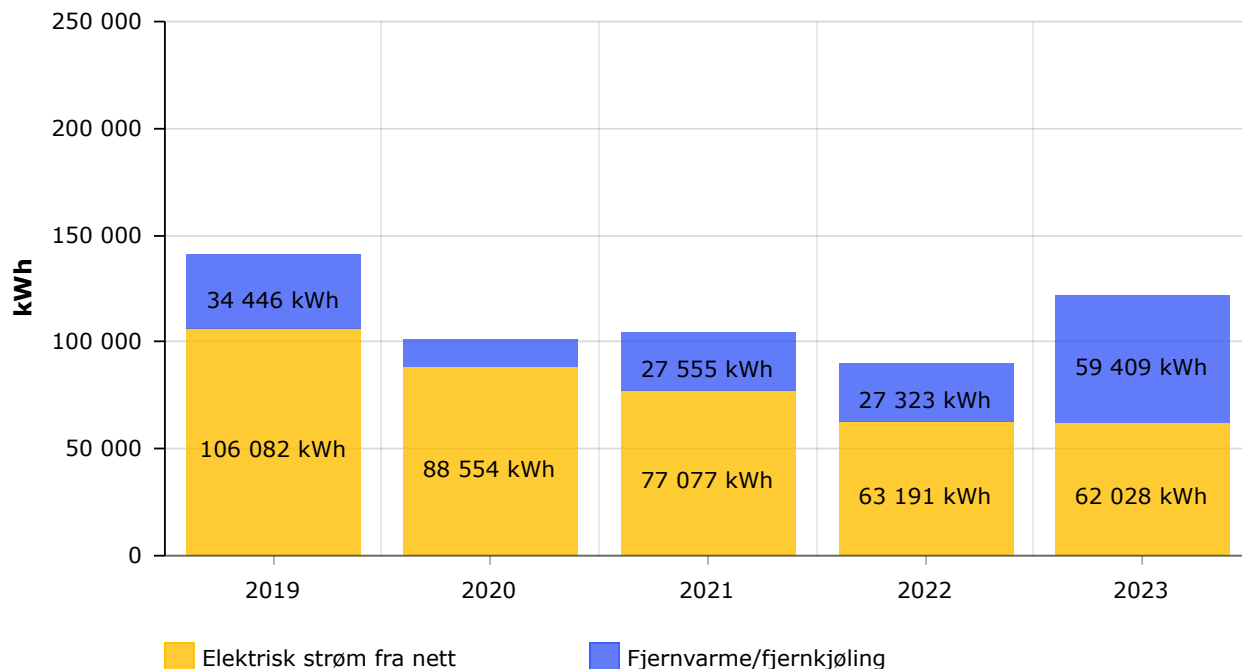
Avfallsmengder per avfallskategori



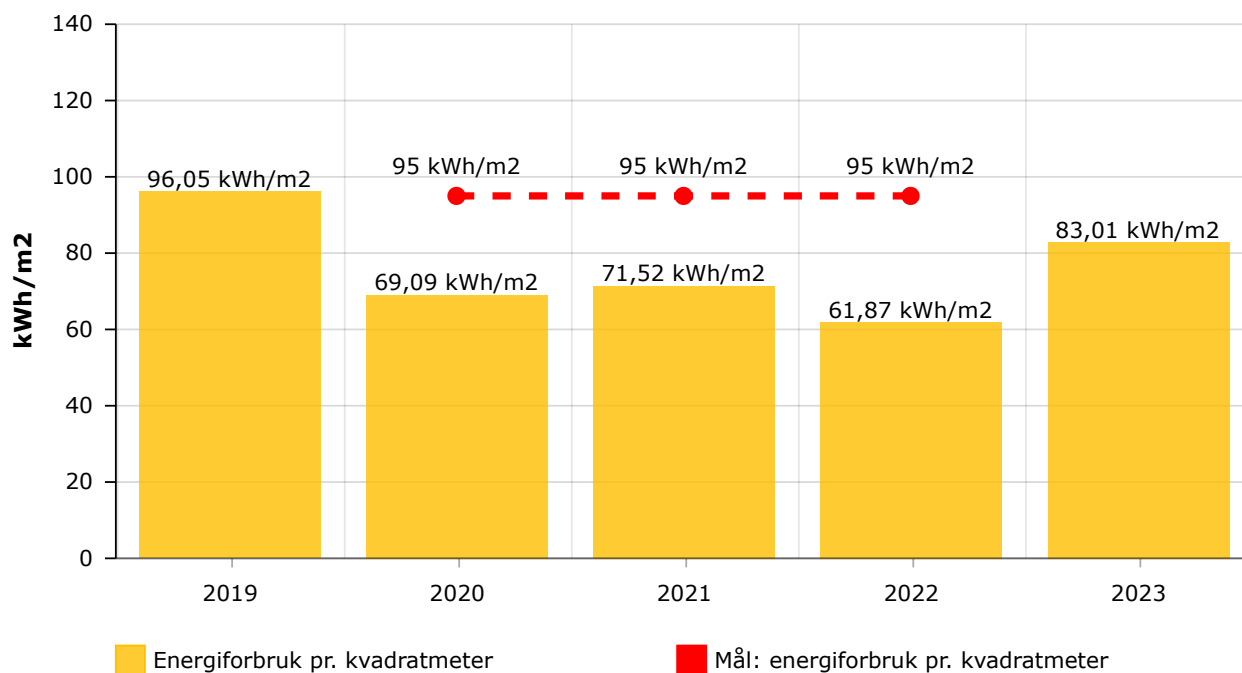
Kommentarer

Vi har felles avfallshåndtering med flere leietakere. Avfallet er beregnet ut i fra vårt leieareal.

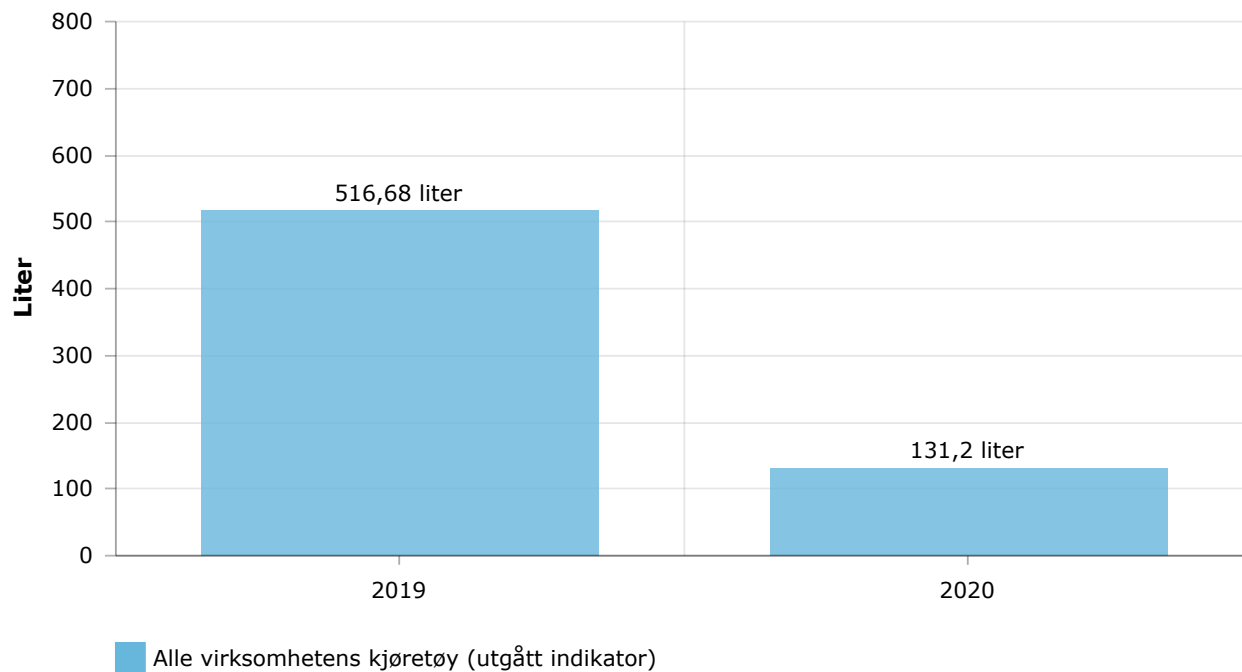
Energiforbruk



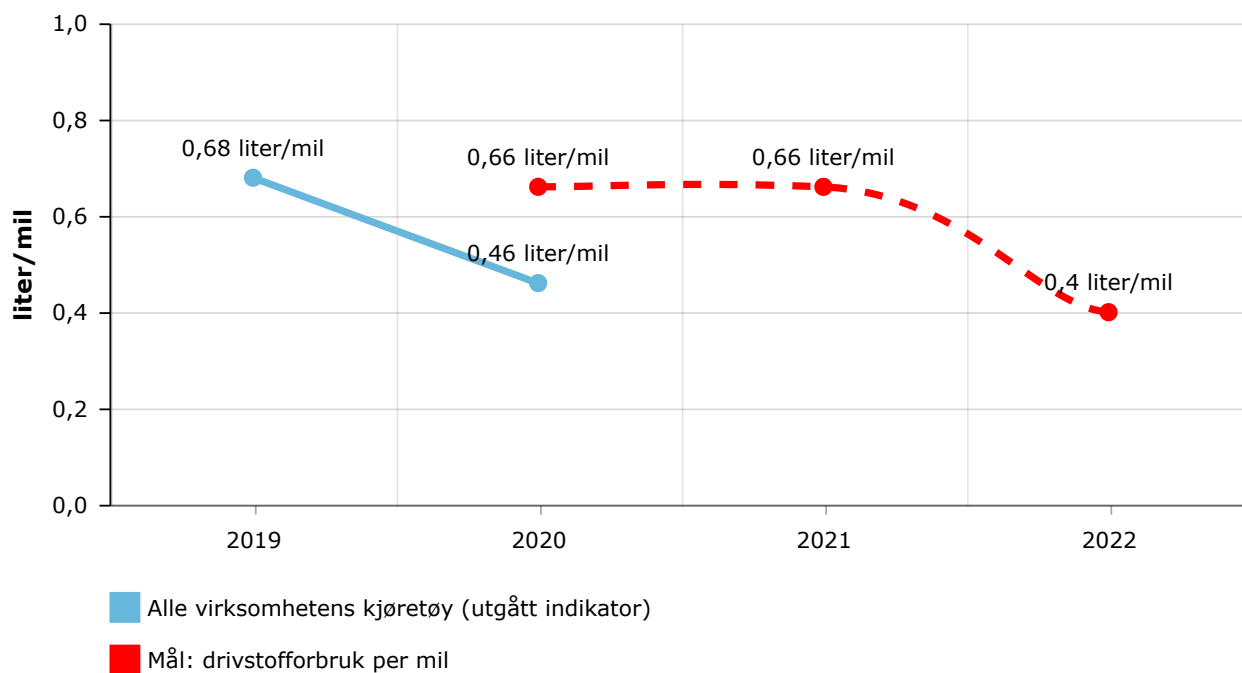
Energiforbruk pr. kvadratmeter



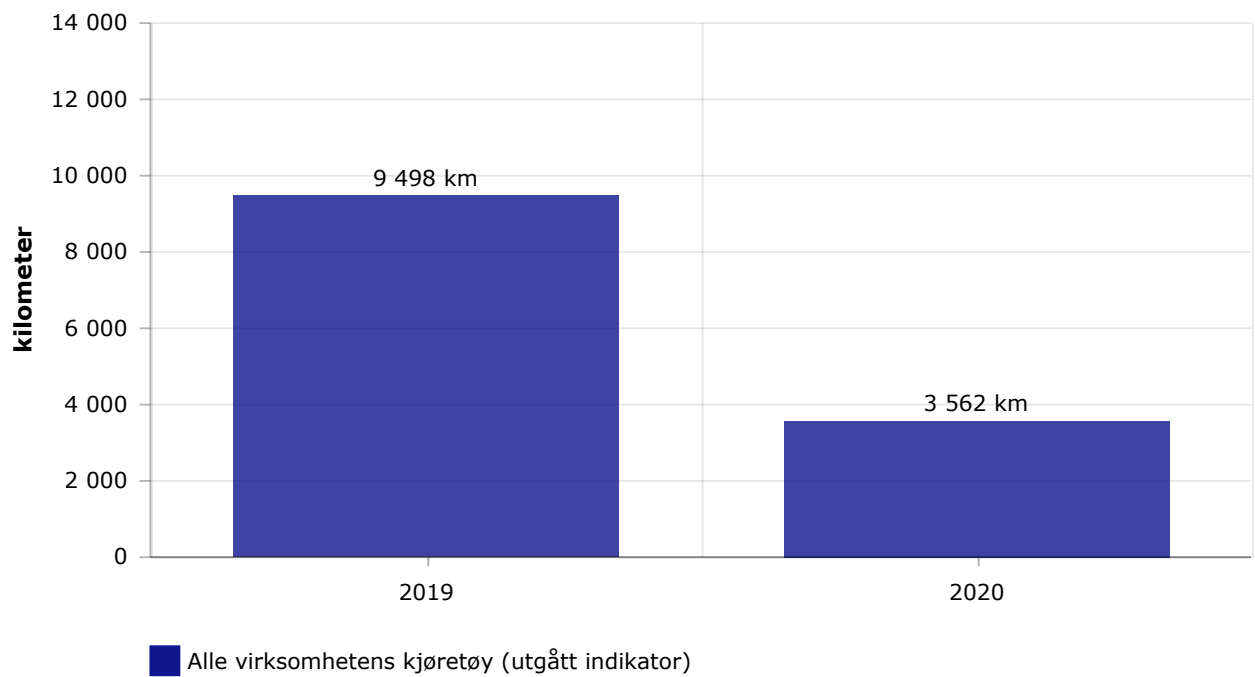
Drivstofforbruk, totalt



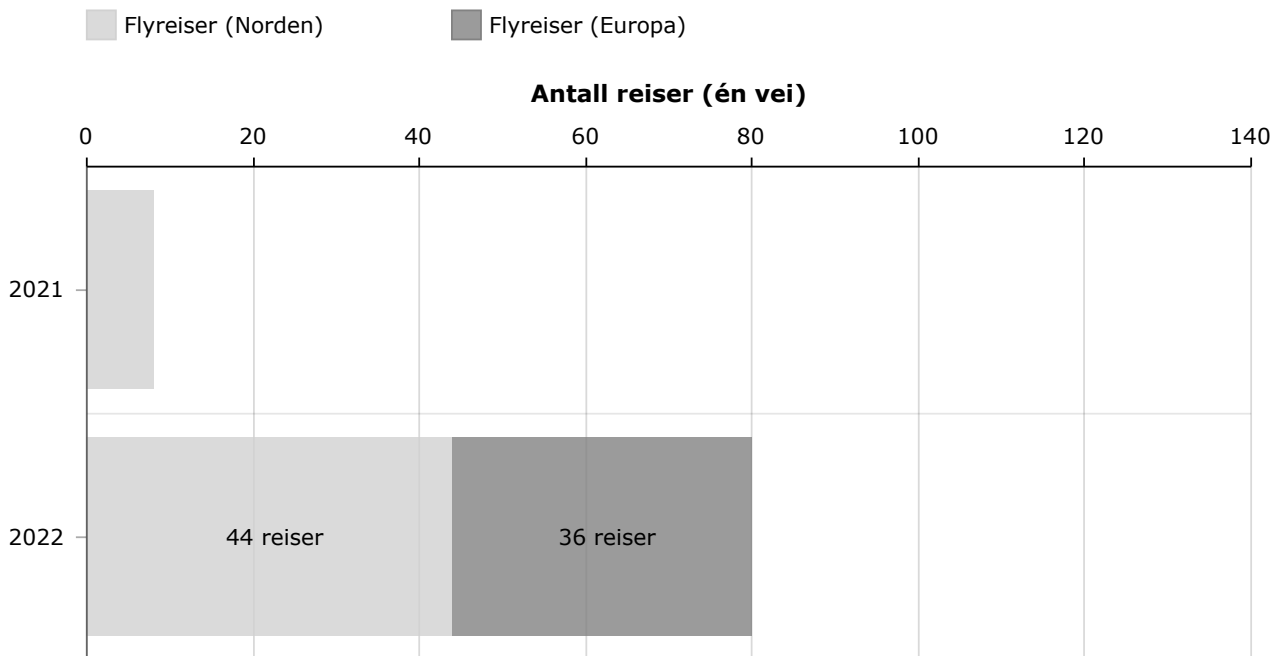
Drivstofforbruk per mil



Antall kjørte kilometer

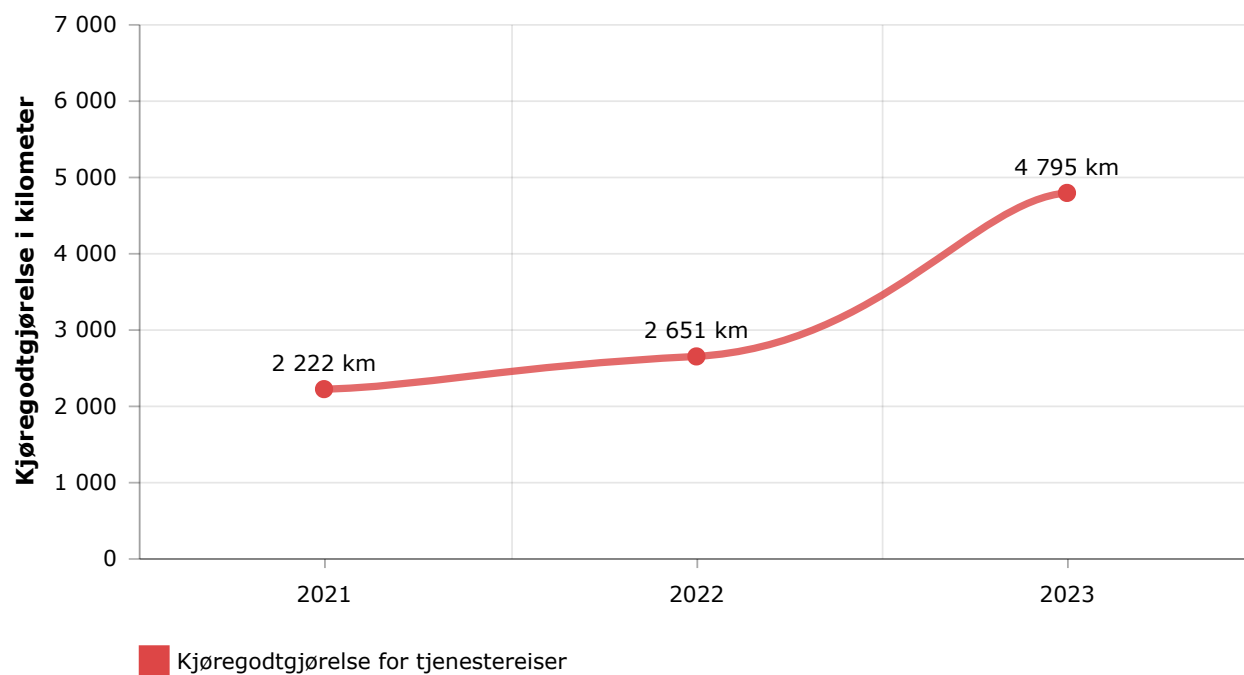


Tjenestereiser

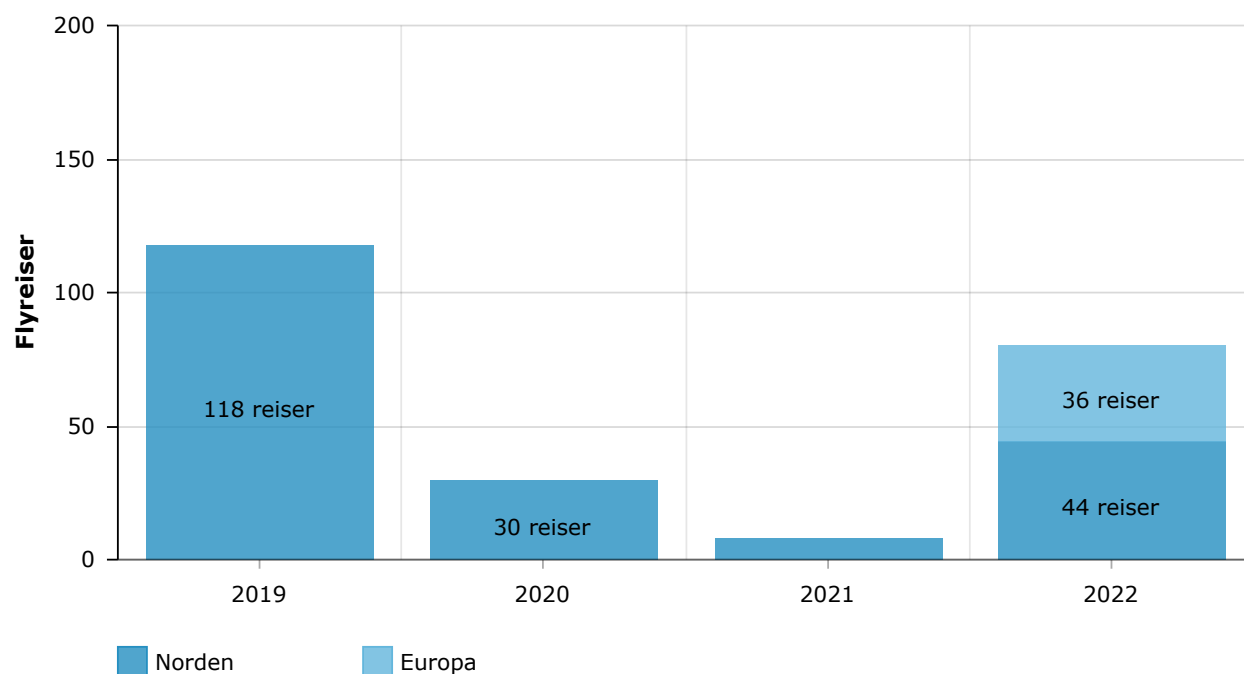


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 80% fra 2022

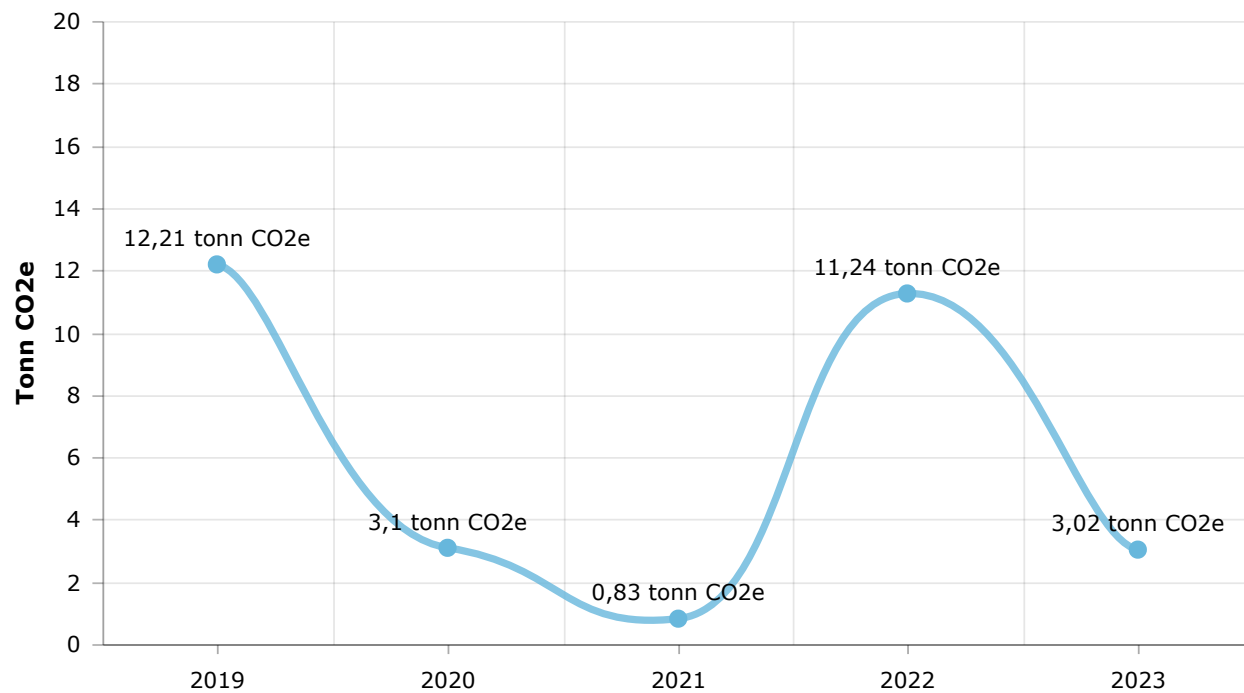


Flyreiser

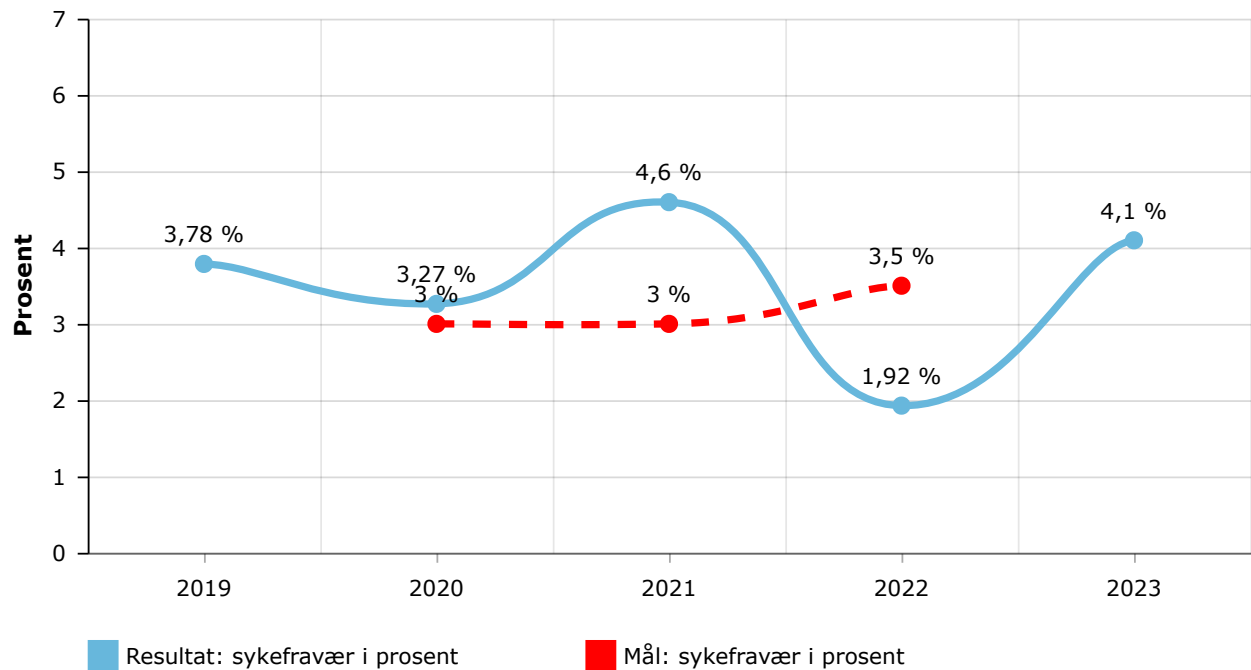


Klimagassutslipp fra flyreiser

↓ -73% fra 2022



Sykefravær i prosent

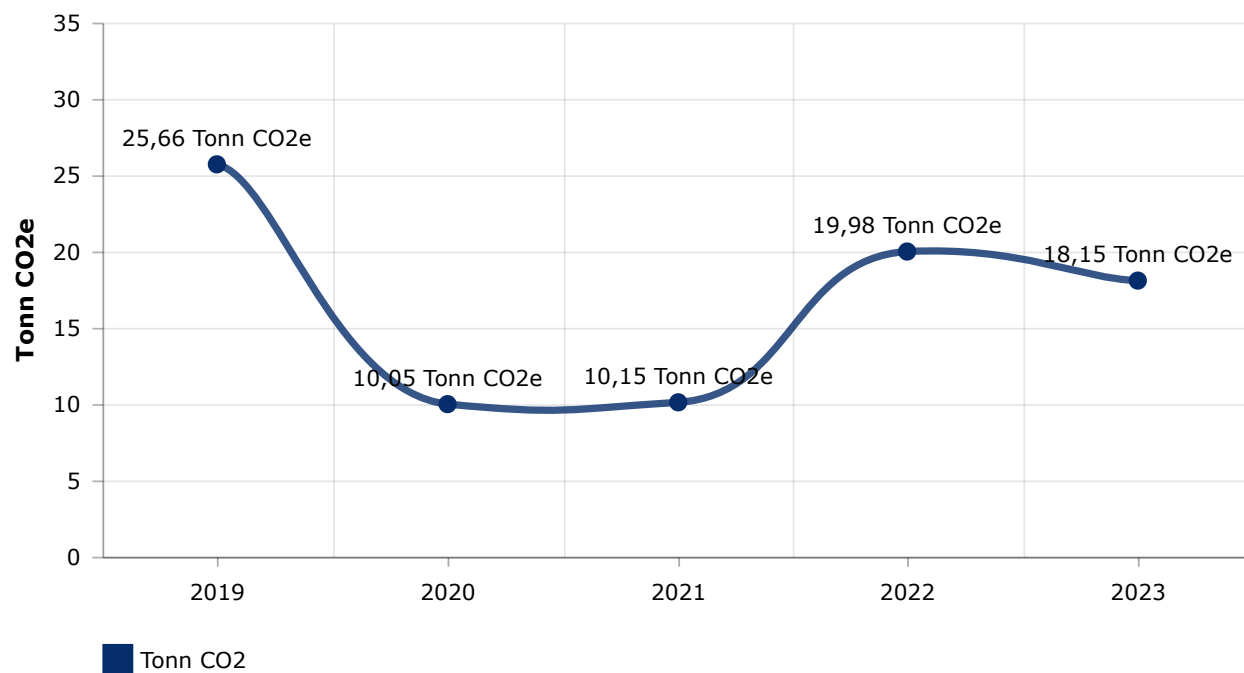


Kommentarer

Noen få personer har hatt langtidsfravær av noen ulike årsaker. Dette gjør at vi pr nå har høyere sykefravær enn ønsket. Det viktigste er å få de tilbake snart

Klimagassutslipp totalt

↓ -9% fra 2022



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Våre leverandører bes fortløpende om muligheter for å tilby flere miljømerkede produkter. Vi gjenbraker f.eks datautstyr så langt det lar seg gjøre i forbindelse med nyansettelser. Vi skal foretrekke leverandører som er miljøsertifisert der det er mulig.

Avfall og ombruk

Gårdeier Entra har høyt fokus på miljø. Vi tilrettelegger for at vi også sorterer på tilsvarende måte som Entra har lagt opp til. I løpet av 2023

Energi

Entra (gårdeier) har fullt fokus på energi. De vurderer fortløpende tiltak til forbedringer. Ansatte hos oss bes være bevist på energibruken i egne lokaler.

Det går på strømsparing i lokalene etter arbeidstid og på helgene.

Transport

Målet var at så mange som mulig i løpet av 2023 har EL-bil som sin hovedbil. Gjennom 2023 har de fleste her EL som hovedbil.

Vi har firmasykkel, og i 2023 kjøpe vi også el-sparkeykkel. Begge deler brukes ofte fra vår til høst.

Vi oppfordrer alle til å kjøre kollektiv/sykle til jobb hvis det er mulig.

Naturmangfold og arealbruk

Vi disponerer ikke eget uteareal

Arbeidsmiljø

- Utviklingssamtaler er gjennomført i 2023
- Velferden har gjennomført felles turer i skog og mark, trappeløp, cageball, hockeykamp mm. samt diverse andre aktiviteter i regi av velferden er også gjennomført.
- Gjennomført sommerfest for ansatte og julebord for ansatte med følge
- Fredagsvaffel - med orientering om hva som skjer i firmaet
- Det gjennomføres årlig vernerunde for å se på ting vi kan utbedre på egen kontorplass og fellesarealene.