

# Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig AS Avdeling Bergen

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier, privat og statlig*

Sertifikat 🌱

**Type:** 3-årig

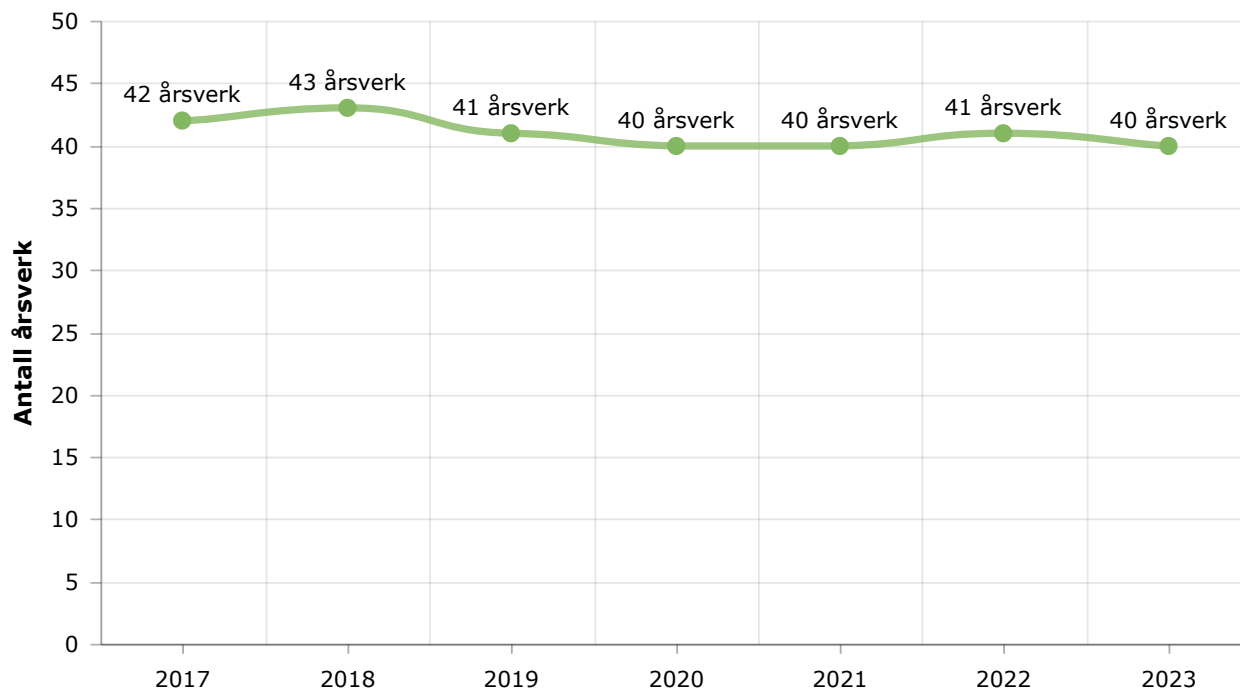
**Utstedt:** 11 jul., 2021

**Utløper:** 11 jul., 2024

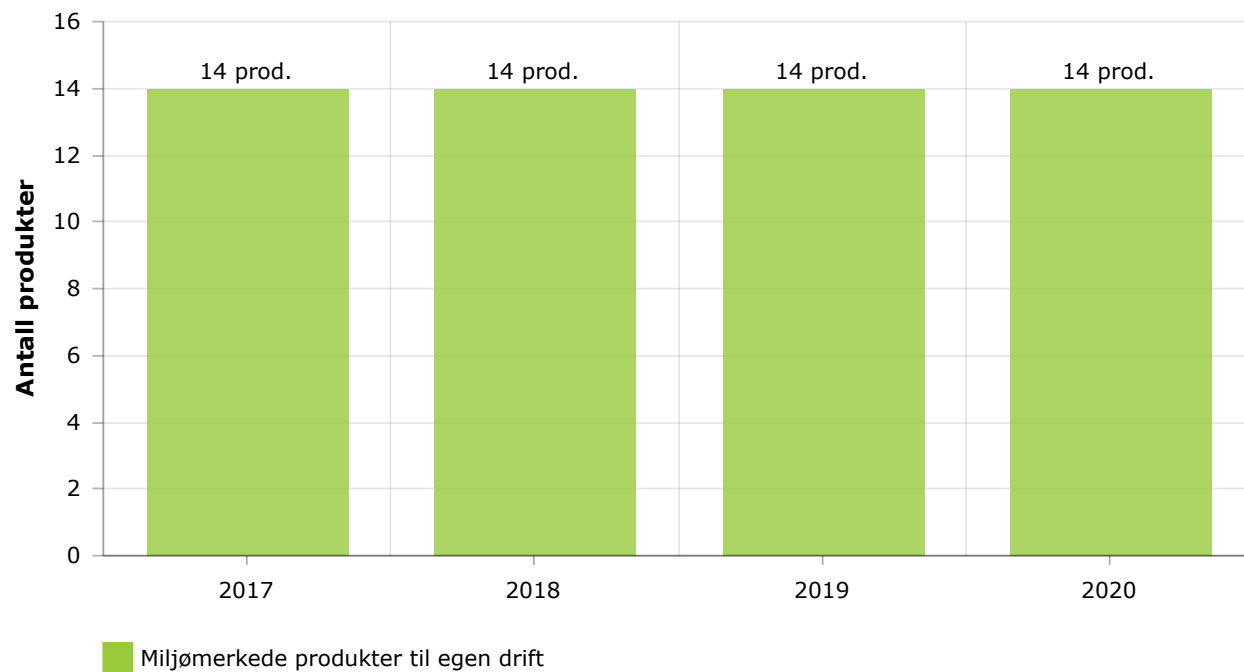
# ★ Omsetning og årsverk

## Antall årsverk for rapporteringsåret

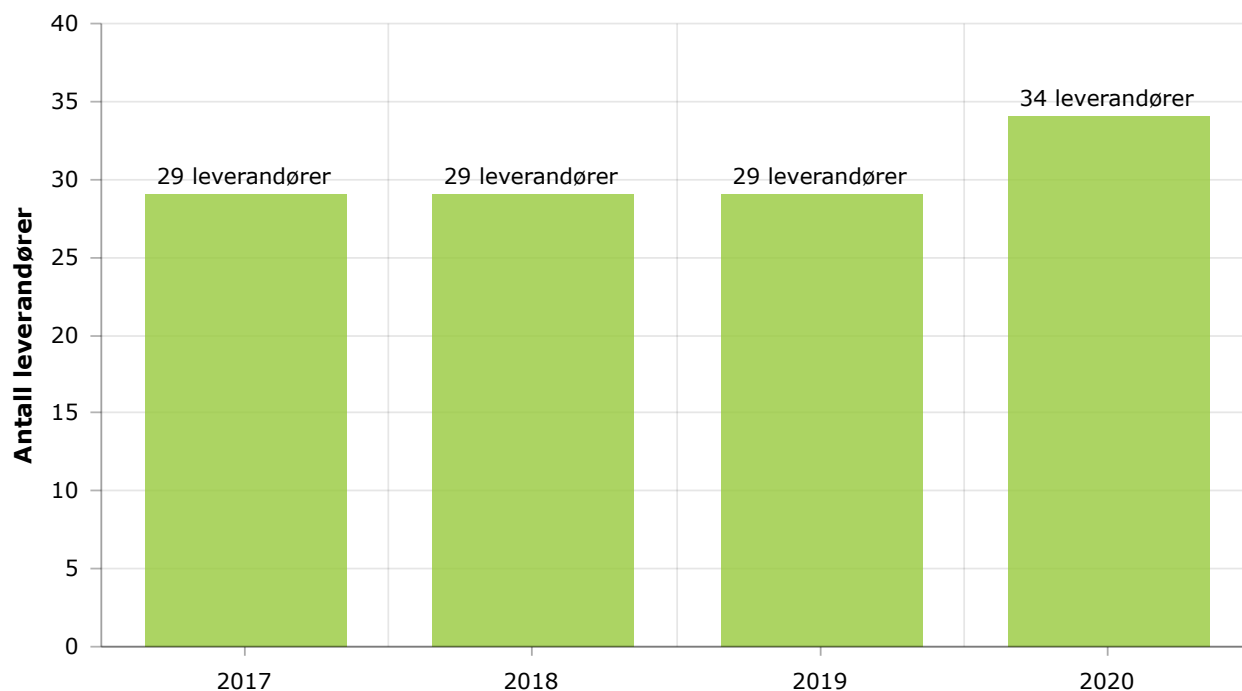
↓ -2% fra 2022



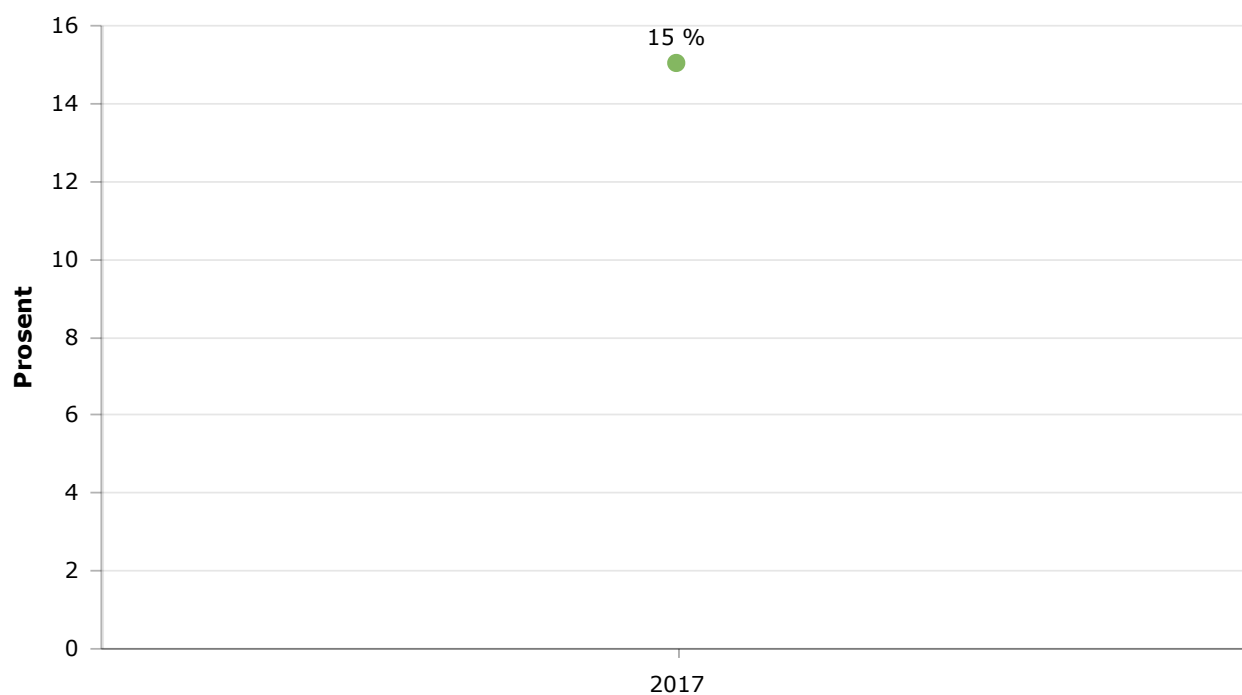
## Antall miljømerkede produkter



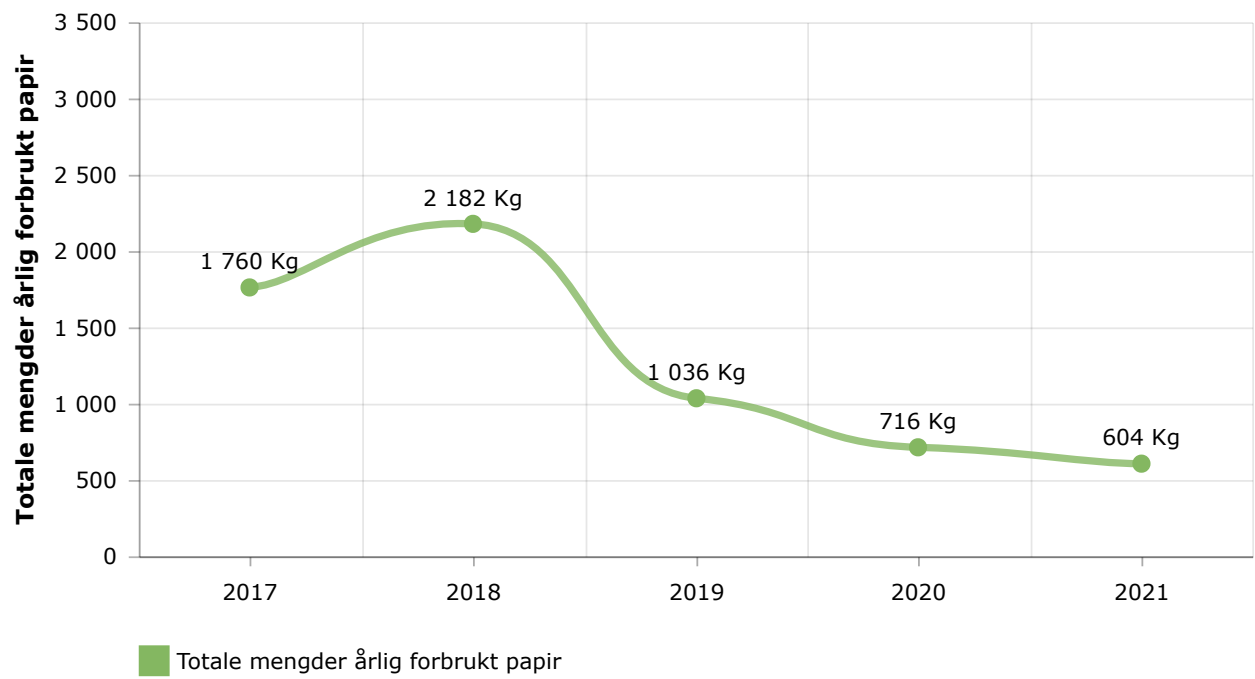
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



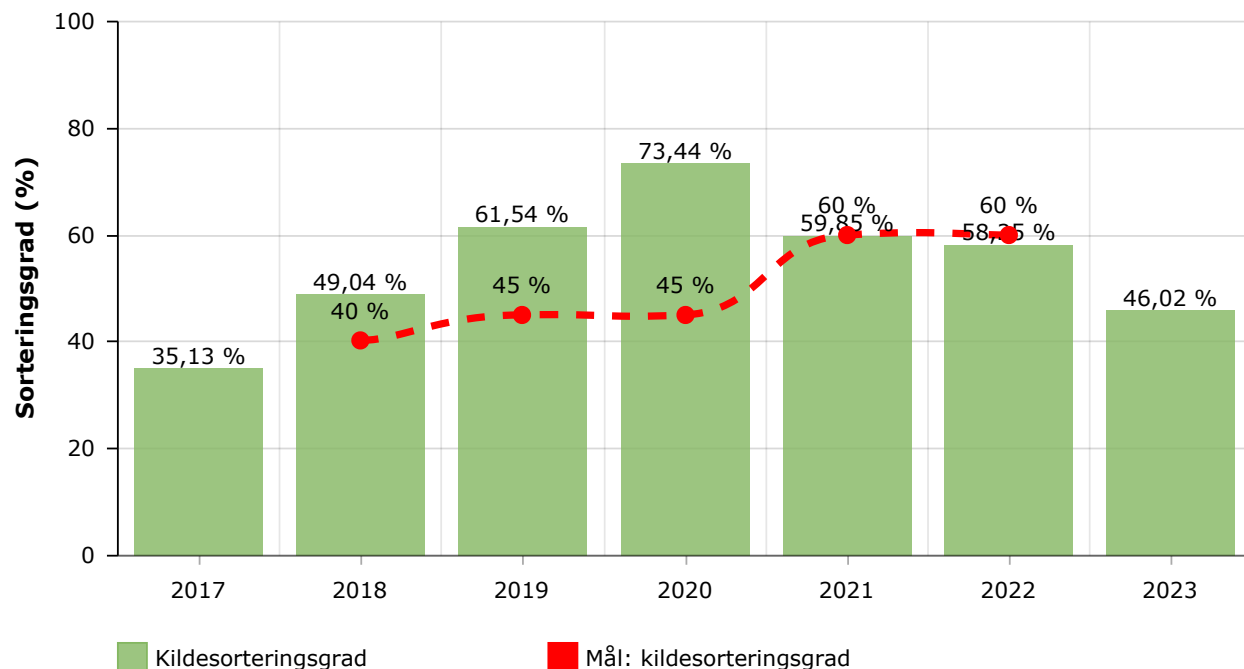
Andelen av innkjøpte miljømerkede/miljøsertifiserte varer og tjenester



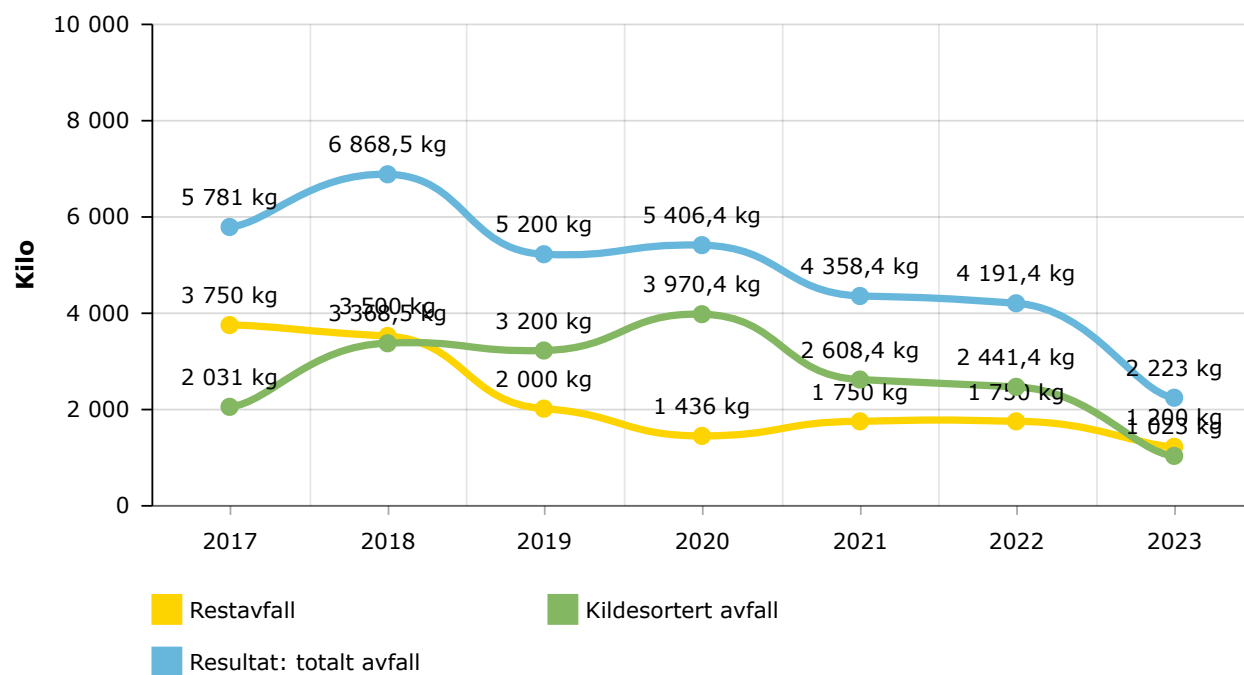
## Totaler mengder årlig forbrukt papir (utgått indikator)



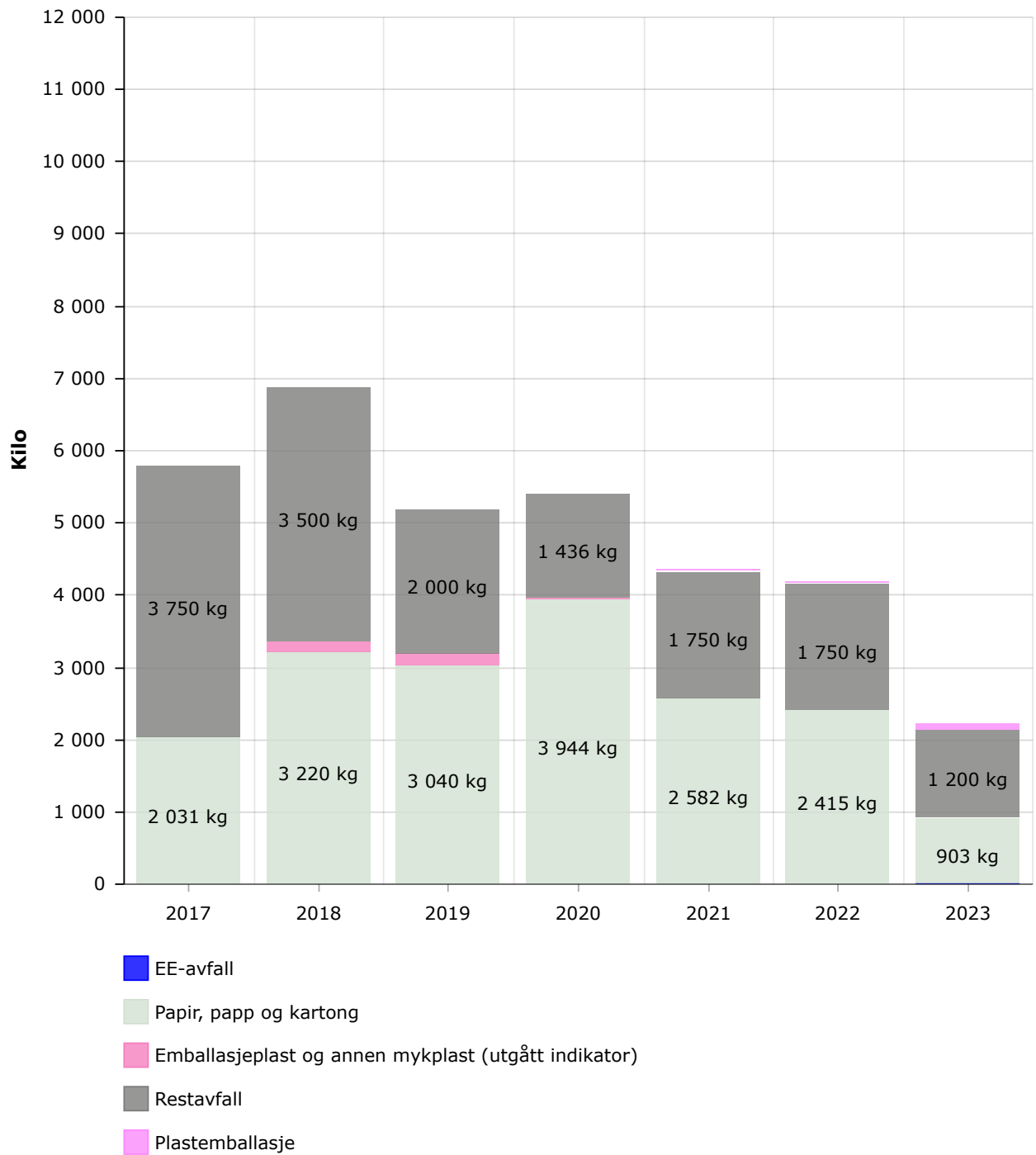
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



# Avfallsmengder per avfallskategori



## 🗨 Kommentarer

Kontorpaper til sikkerhetsmakulering hentet fra rapport fra NG. Databehandlings, telekommunikasjon og hentet fra rapport fra NG - utstyr sendt til kverning. Når det gjelder papirmakulering, blir vi stadig mer digitale og vi har fokus på IT og lagring digitalt, men vi holder fortsatt på å tømme ett lager med gamle arkiv, som gir oss noe høyere makuleringsavfall (papiravfall) til dette er håndtert.

Vi har også ilt. 2023 begynt å sortere matavfall for seg, og her vil vi gjennom 2024 gjøre stikkprøvemålinger. Vi er flinke til å ikke kaste mat og gjenbruke rester, men kaffegrut fra filterkaffe sorteres som matavfall og veier en del, og utgjør en større andel av matavfallet vårt.

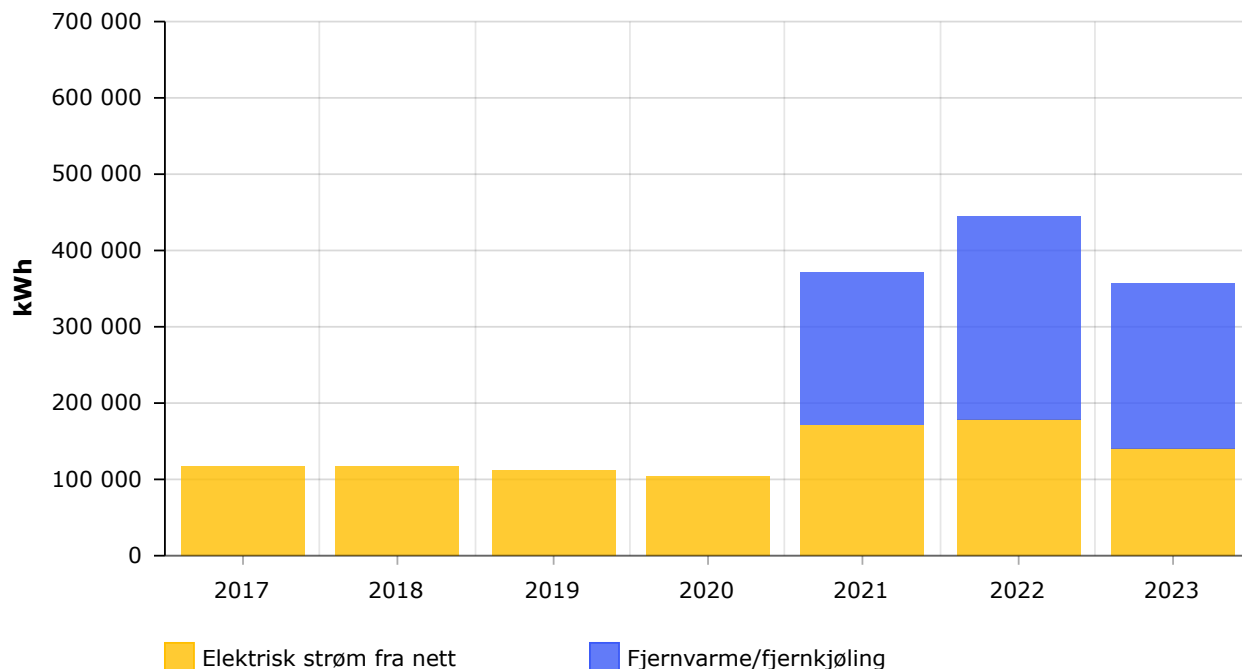
Vi leverer også batteri, glass, el-avfall og metall til sortering, men har ikke verdi.

Flasker panter vi.

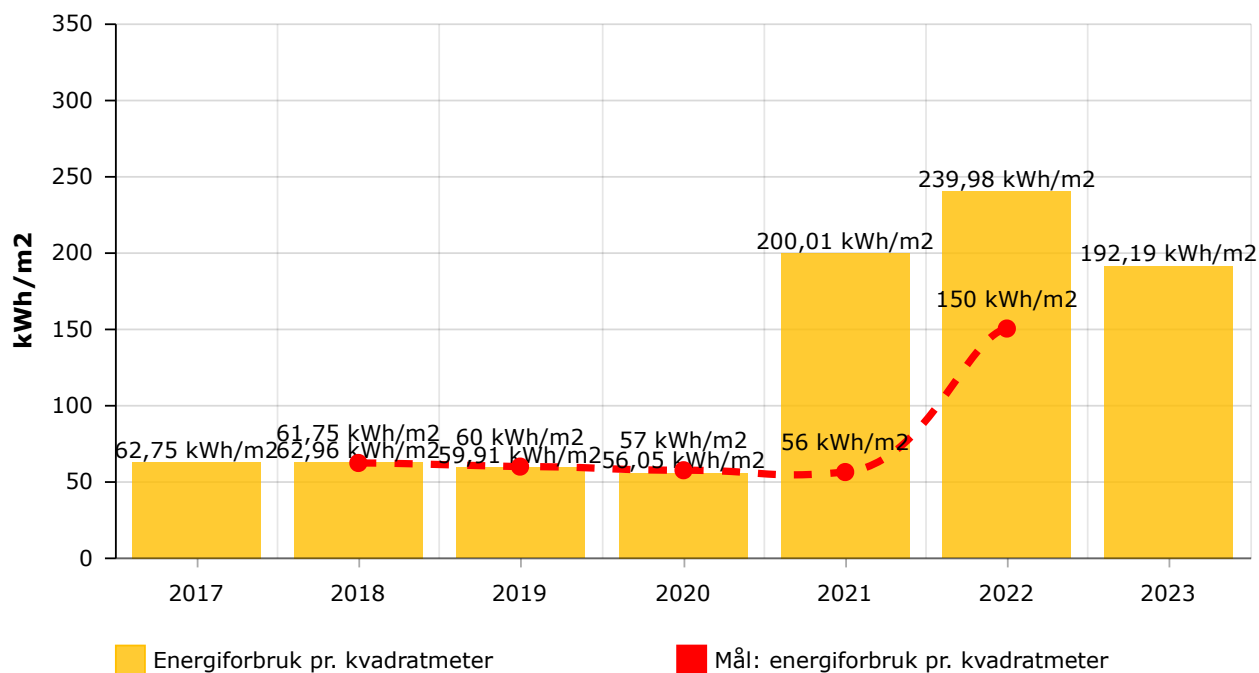
Vi har måtte bytte ut en del IT-utstyr grunnet overgang til ny IT leverandør, derav noe avfall på dette.



## Energiforbruk



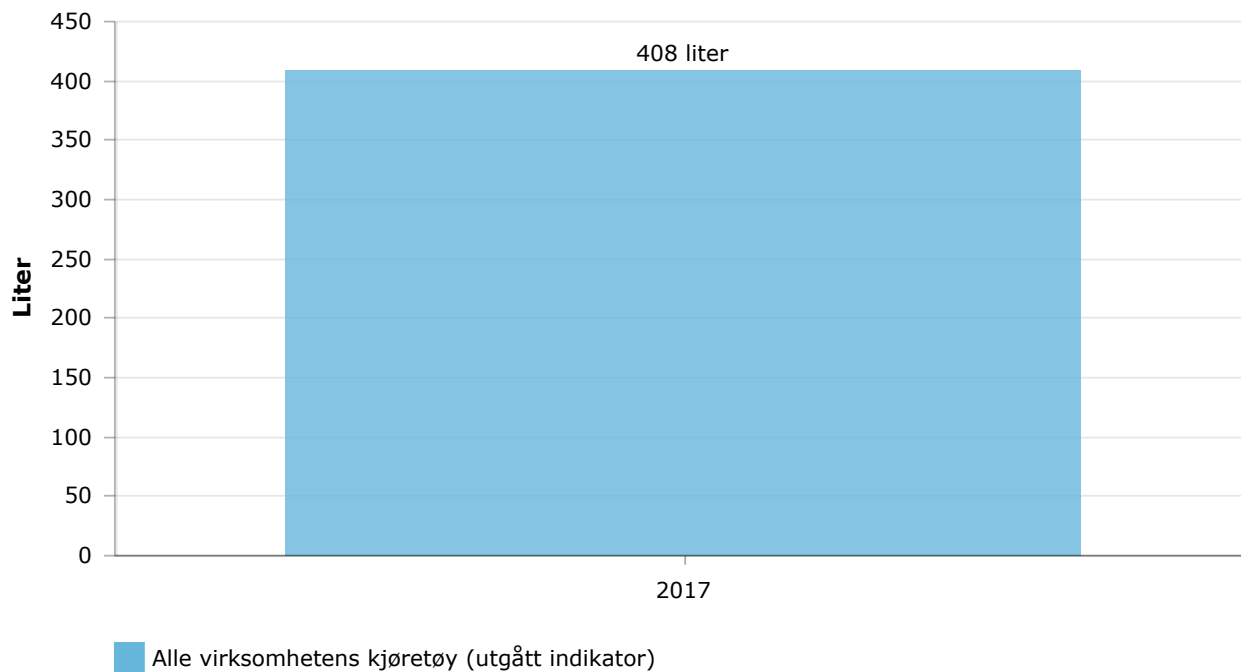
## Energiforbruk pr. kvadratmeter



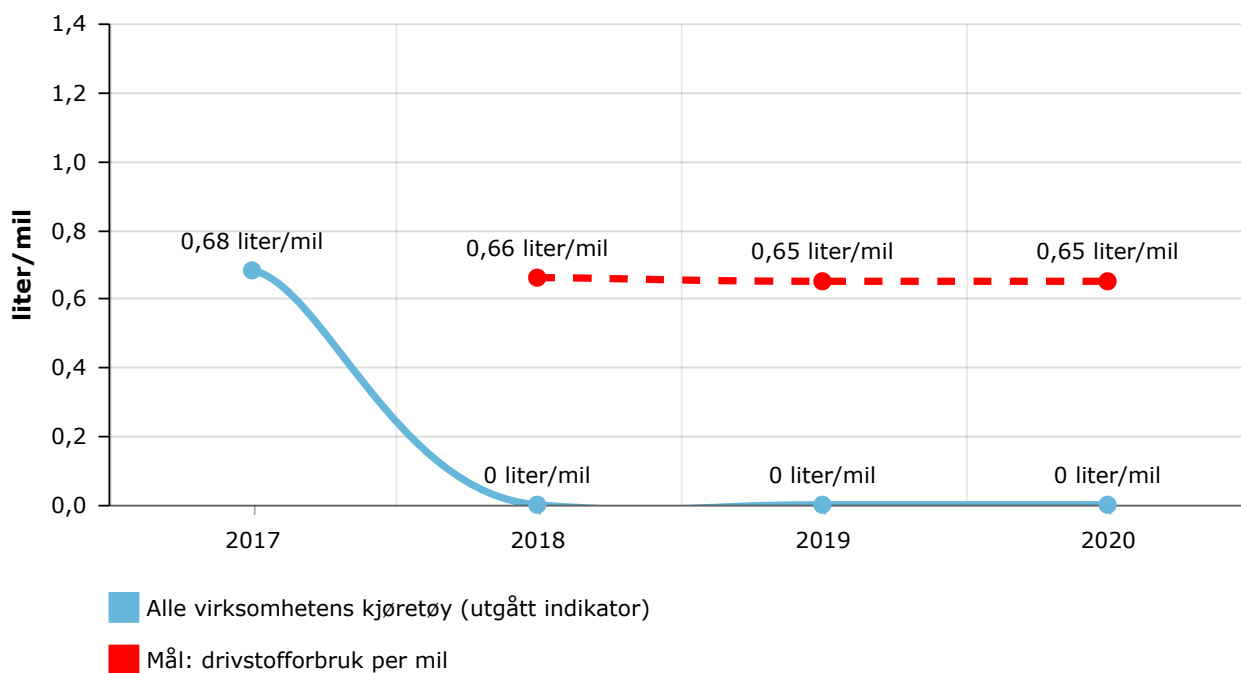
🗨️ Kommentarer

Lavere forbruk i 2023 enn i 2022.

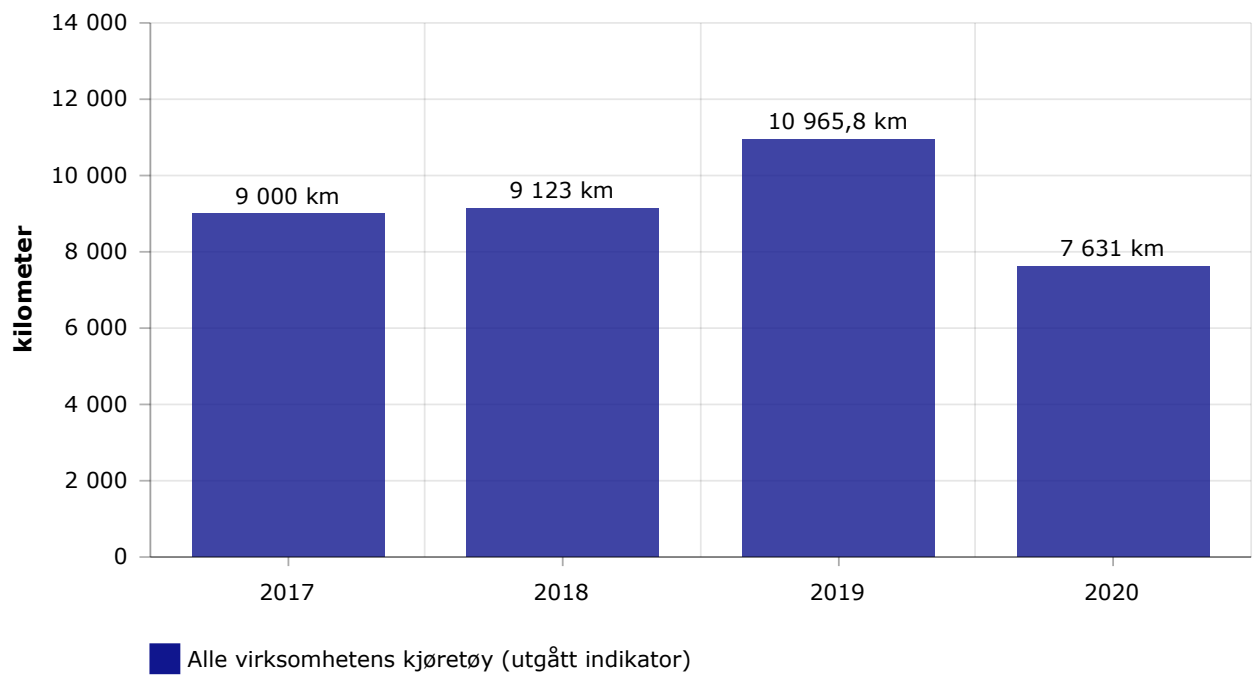
## Drivstofforbruk, totalt



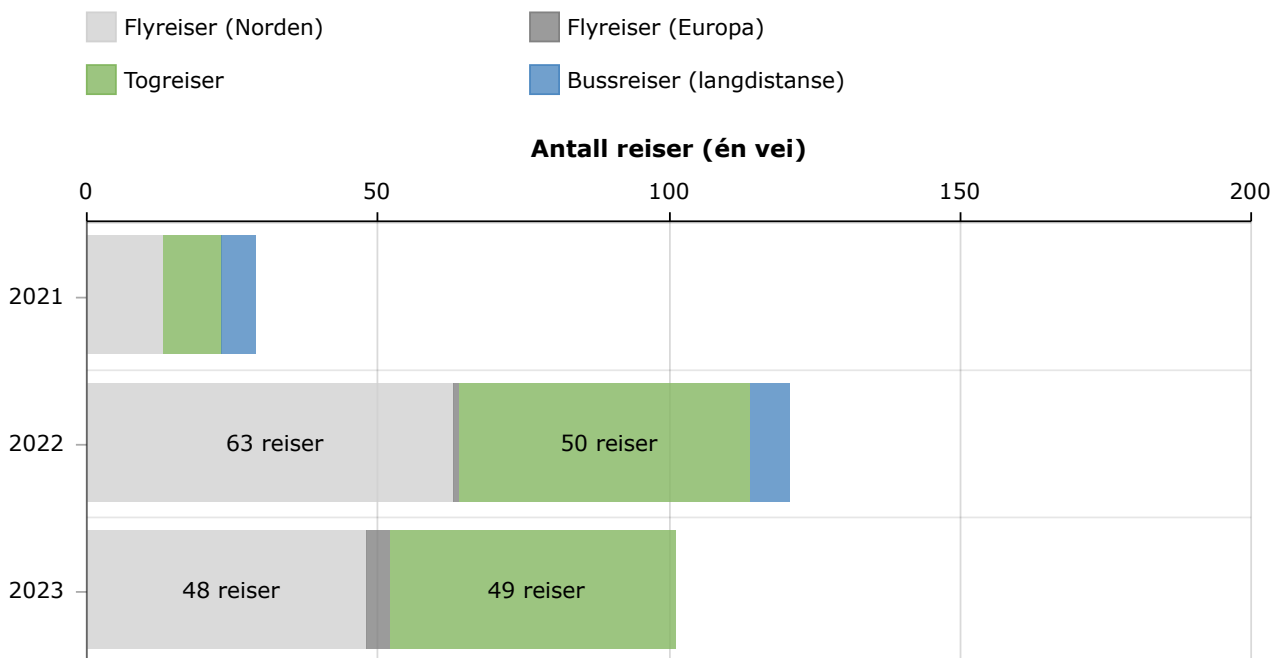
## Drivstofforbruk per mil



## Antall kjørte kilometer

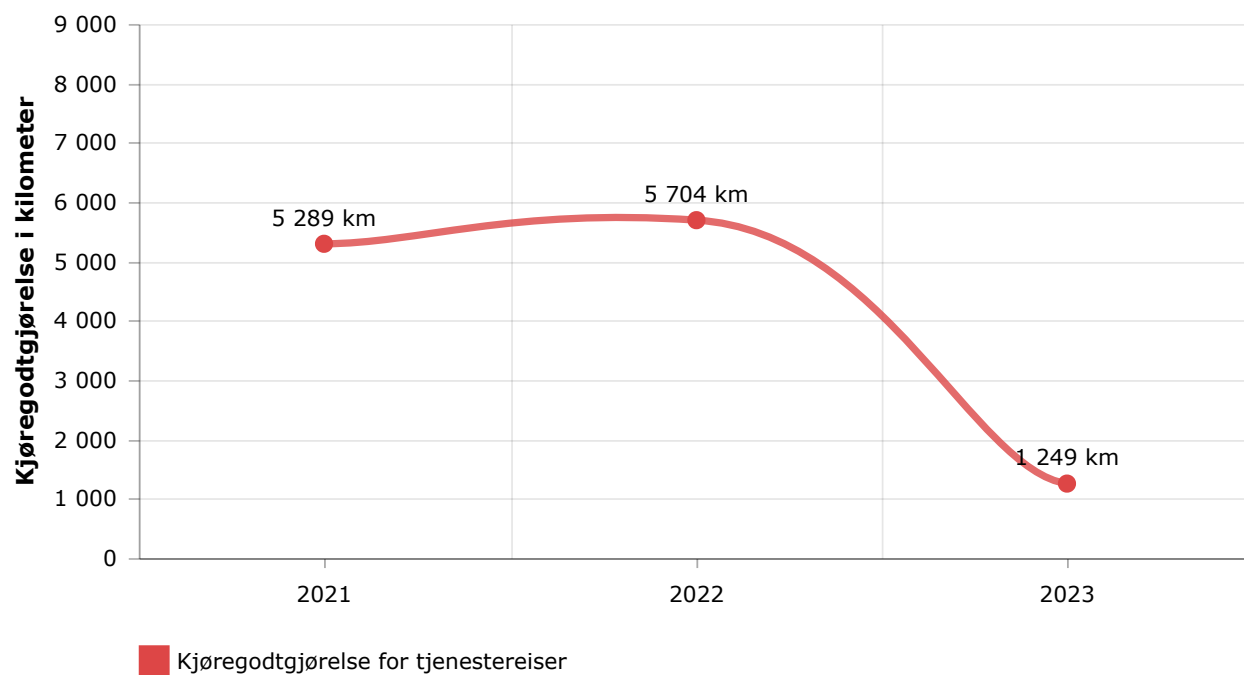


## Tjenestereiser

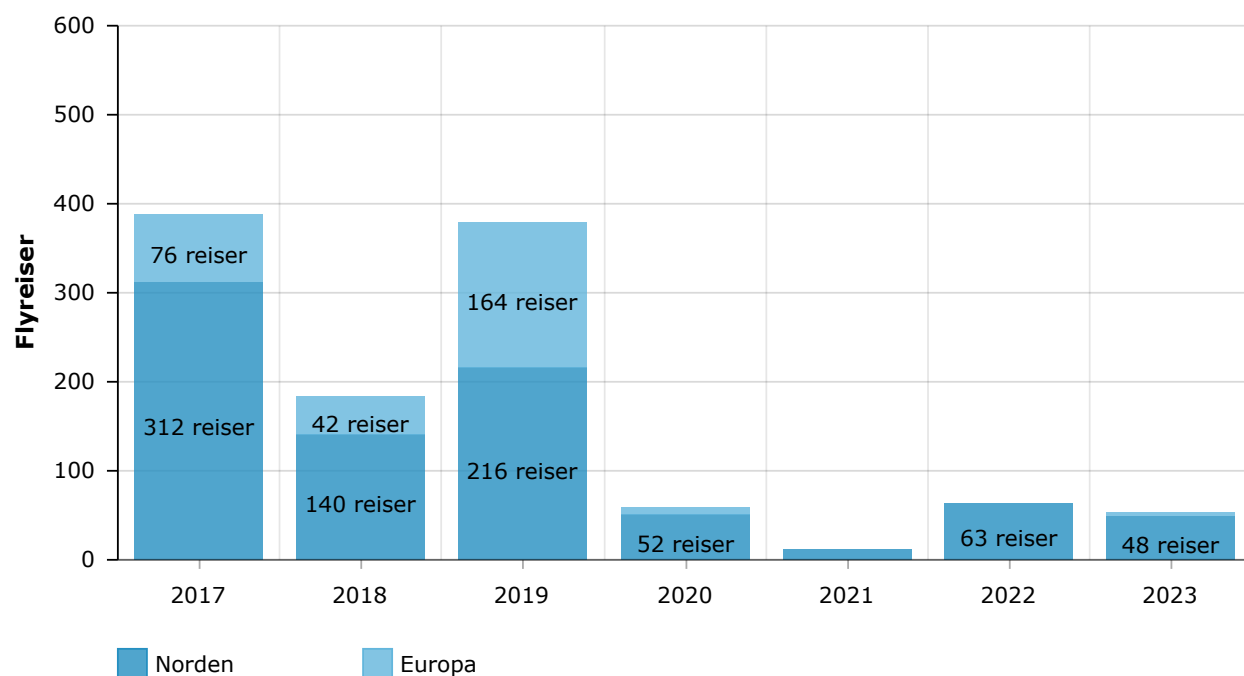


# Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

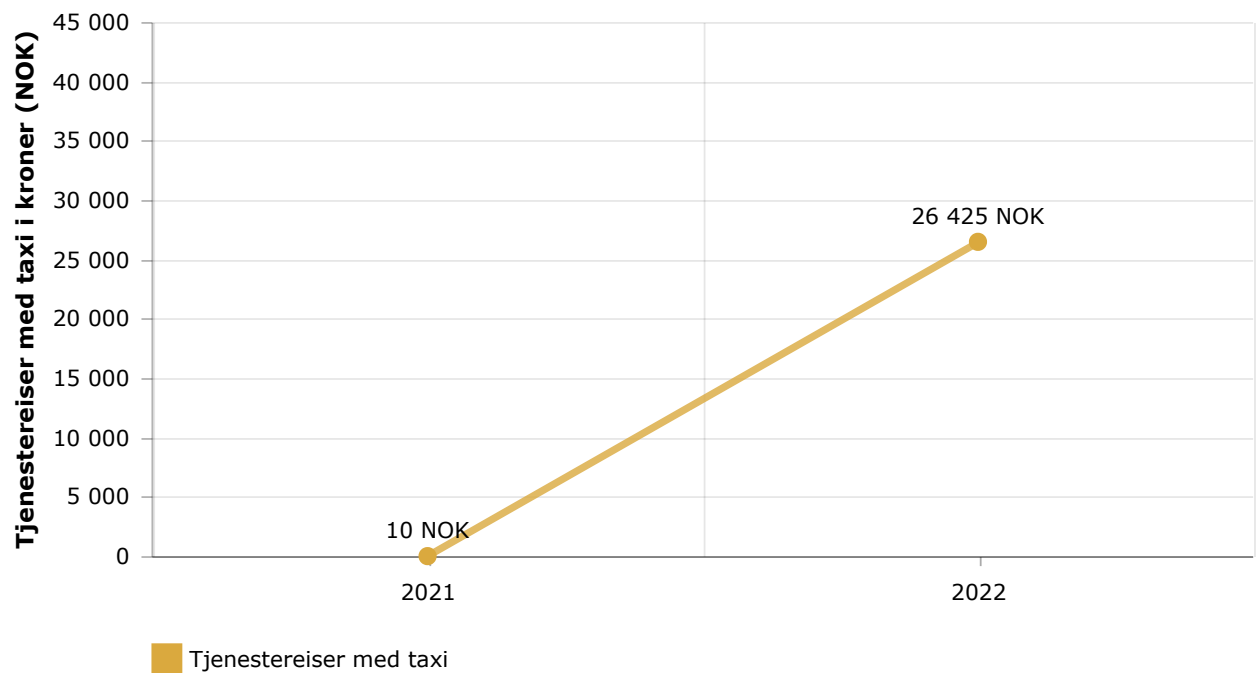
↘ -78% fra 2022



# Flyreiser

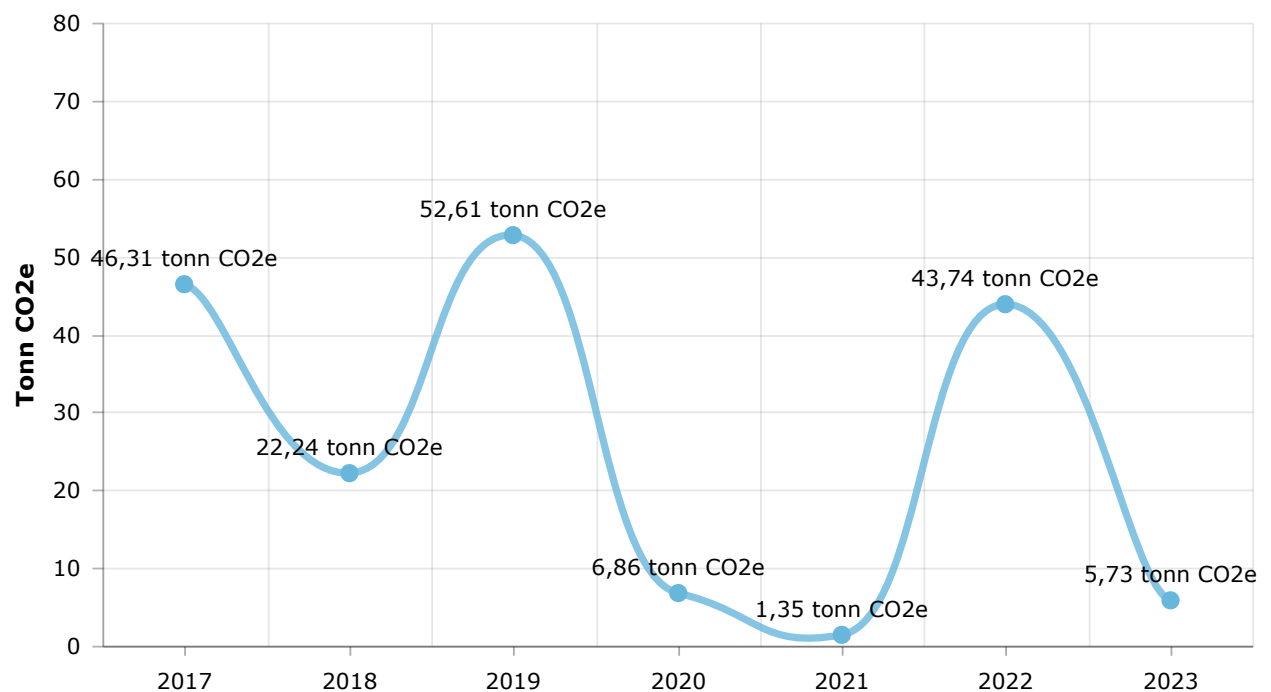


## Tjenestereiser med taxi



## Klimagassutslipp fra flyreiser

↓ -86% fra 2022

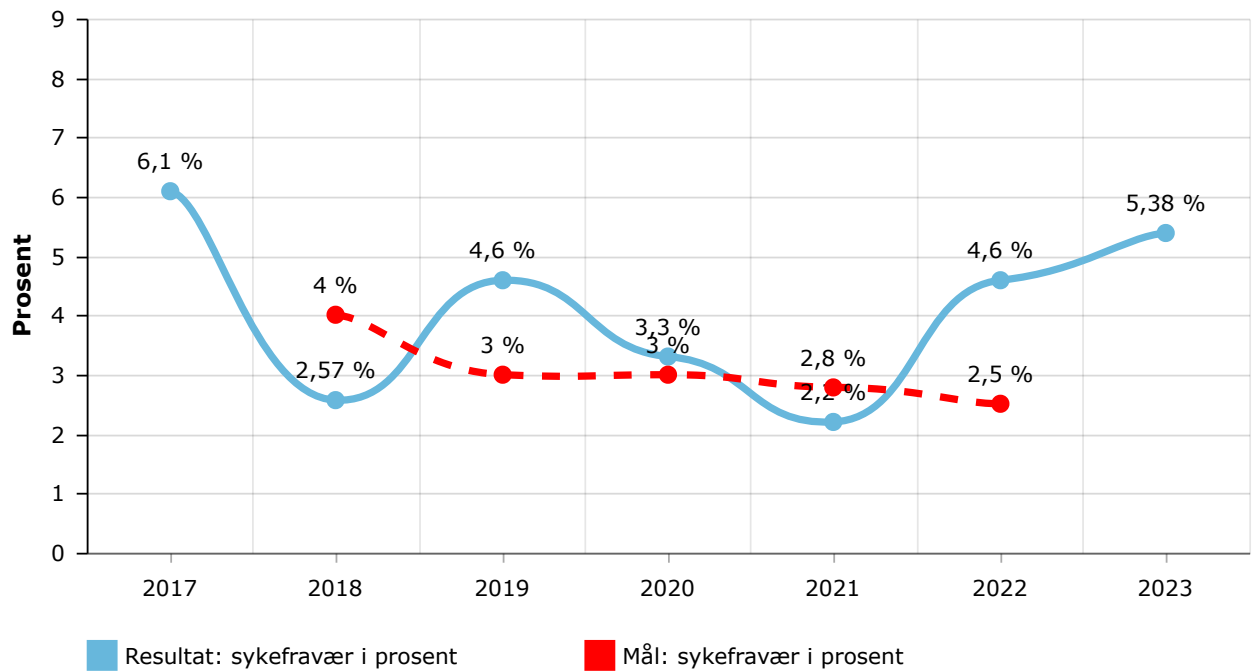


## Kommentarer

Virksomheten har ikke firmabiler eller lignende. Vi ligger strategisk og sentralt plassert midt i hjertet av Bergen sentrum, hvor det er rikelig med kollektiv tilbud. Mange møter foregår fremdeles digitalt, der det lar seg gjøre. De fleste ansatte reiser kollektivt eller går/sykler til og fra jobb. SVW har en tydelig og felles reisepolicy hvor hovedprinsippet er: Alle reisende skal vurdere nødvendigheten av selve reisen sett i et kostnads-, helse og miljøperspektiv, inkludert en vurdering av om videokonferanser eller telefonkonferanser kan erstatte det fysiske møtet. Videre skal man vurdere om det valgte reisealternativ er det beste i lys av miljø. For eksempel bør tog velges fremfor fly, buss fremfor taxi mv der det er mulig, økonomisk forsvarlig og ellers hensiktsmessig.

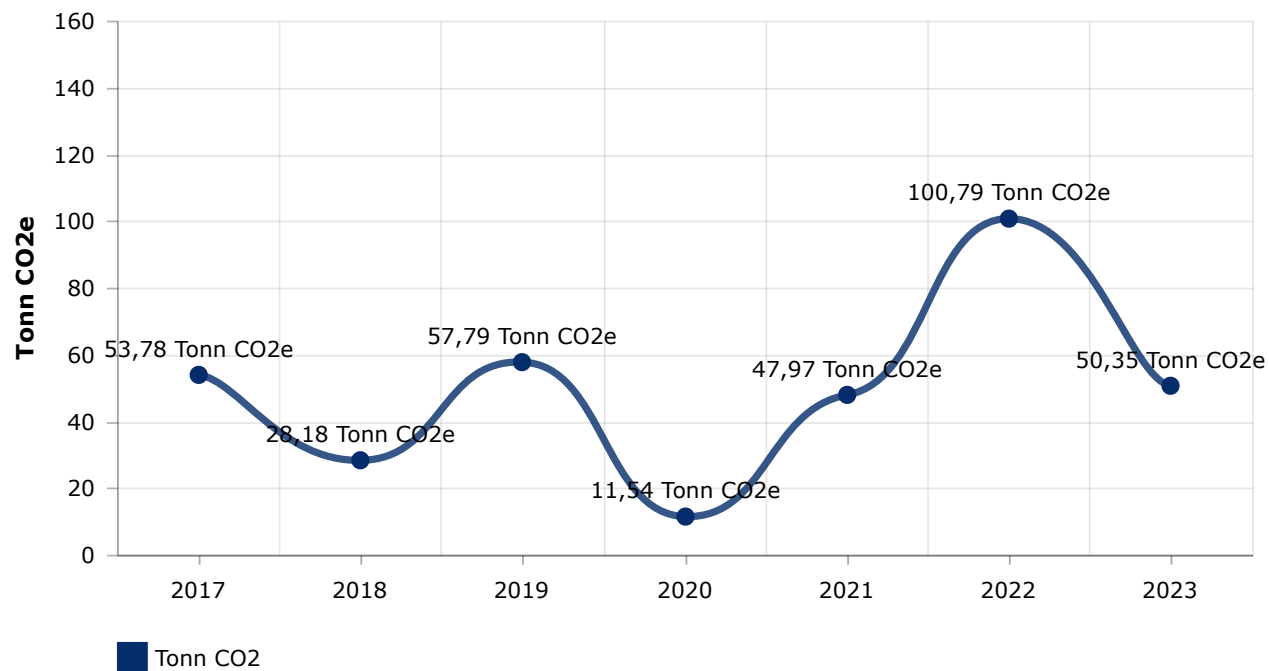
## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent



## Klimagassutslipp totalt

↓ -50% fra 2022





# Gjennomførte tiltak

---

## **Innkjøp**

Etterspør varer og tjenester med lavest mulig miljøbelastning. Vi velger i hovedsak leverandører som er miljø-sertifisert og produkter som er miljømerket. Vi ser også at våre samarbeidspartnere har ett høyere krav til miljø, og krav til sine samarbeidspartnere.

Våre lokaler er tydelig merket med at vi er Miljøfyrtårn og vi oppfordrer våre samarbeidspartnere, enten det er klienter eller leverandører, til alltid å prioritere miljøvennlige valg der det er mulig.

Det skal skapes kultur for ansvarlig bruk av møbler, IT utstyr osv. Hovedmålet er å vedlikeholdes, repareres og oppdateres eksisterende materiale for å sikre at levetid blir lengst mulig.

## **Avfall og ombruk**

Målet er å kildesortere alt avfall, samt unngå unødig avfall.

Lett tilgjengelige miljøstasjoner, jevnlige påminnelser og bevisstgjøring er noe av tiltakene.

Dersom det er behov for utskiftning av kontormøbler vil vi sørge for at det som ikke kan brukes lengre leveres til gjenbruk.

Mål: 1400 kg restavfall og 60 % kildesortering

Vi har ingen søppelspann på kontorene, og har sorteringsfranksjoner lett tilgjengelig på utvalgte steder. Vi bevisstgjør våre kolleger og påminner jevnlig. Fra 2023 sorterer vi også matavfall, og skal fra 2024 gjennomføre veiemåling av dette i form av stikkprøver.

## **Energi**

Reduksjon av energiforbruk er et kontinuerlig mål. I samarbeid med huseier vil det gjøres tilpasninger og forbedringer der det er mulig. Noen av tiltakene er nytt ventilasjonsanlegg som tilpasser oppvarming og ventilasjon til aktivitet i hvert rom individuelt, skifte til energieffektive lyskilder når utskifting er aktuelt, bevegelsessensor på lyskilder i rom som er lite i bruk.

Mål: 150 kWh per kvadratmeter

Vi har fra 2022 fått korrekte tall på bruk av kraft og fjernvarme, og har nå mulighet å sammenligne. I 2023 har vi hatt en nedgang i forbruket fra året før. Vi har fått utarbeidet radiatorene på kontorene, og slår ned varmen før helg, ferier, etc.

## **Transport**

Mål om å ha så lav reiseaktivitet som mulig, uten at det går utover tjenestene våre. Vi har godt teknisk utstyr, som gjør det mulig å ha digitale møter. Når møter eller annet krever fysisk oppmøte, oppfordrer vi til å velge det mest miljøvennlige alternativet til transport.

## **Naturmangfold og arealbruk**

SVW har som mål å drive vår virksomhet med lavest mulig miljøpåvirkning.

## **Arbeidsmiljø**

Vi har individuelle samtaler og oppfølging der vi setter individuelle mål og gjør tilpasninger til den enkelte. Vi har fokus på trivsel og helse, bla. får de ansatte dekket trening, rabatt på massasje, tilbud om influensavaksine, bedriftshelsetjeneste og vi har privat helseforsikring. Vi minner stadig på disse tjenestene og oppfordrer til å benytte de. Gjennom de årlige medarbeidersamtalene og vernerunden, samt gjennom medarbeiderundersøkelsen tilstreber vi å fange opp hva som fungerer godt, hva som fremmer godt miljø og helse, og hva som skal utbedres og endres. Vask og rengjøring av lokalene utføres av kvalifisert personell. Vi har fokus på sosiale møtearenaer på jobb, samt sosiale samlinger utenom jobb og at alle blir inkludert.