

Åpenhetsloven – Redegjørelse for 2024 - Aktsomhetsvurderinger hos Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig AS

Innledning og kontaktinformasjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig AS (heretter "SVW", "vi" "oss" eller "firmaet") å gjennomføre aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i vår leverandørkjede og hos våre øvrige forretningspartnere. Denne redegjørelsen omfatter aktsomhetsvurderinger for perioden 1. januar til 31. desember 2024.

Ved spørsmål til redegjørelsen eller øvrige spørsmål tilknyttet Åpenhetsloven, herunder henvendelser etter retten til informasjon i § 6, vennligst kontakt post@svw.no.

1. Firmaets organisering

SVW leverer forretningsjuridiske tjenester og har i 2024 drevet advokatvirksomhet fra kontorer i Oslo, Bergen, Stavanger og Tromsø, I tillegg har SVW drevet advokatvirksomhet gjennom et datterselskap Singapore. Firmaet eide pr. 31. desember 2024 100 % av aksjene i Simonsen Vogt & Wiig Services Pte. Ltd.

SVW samarbeider nært med Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig Kristiansand DA i Kristiansand og Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig Trondheim AS i Trondheim, men har ikke eierandeler i disse selskapene. Denne redegjørelsen gjelder derfor kun Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig AS og Simonsen Vogt & Wiig Services Pte. Ltd.

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos HR-leder i SVW. Dette innebærer kontroll med at SVW etterlever Åpenhetsloven, herunder at aktsomhetsvurderinger gjennomføres og publiseres etter lovens §§ 4 og 5.

2. Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

Firmaet har vedtatt etiske retningslinjer for ansvarlig næringsliv og forholder seg aktiv til OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og øvrige relevante sektorspesifikke veiledere for ansvarlige forsyningskjeder. Det følger av disse prinsippene at næringslivet har et ansvar for å respektere menneskerettighetene. Foruten grunnleggende advokatetiske prinsipper og de krav som stilles etter Åpenhetsloven, skal SVW etterleve FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. SVW, dets advokater og ansatte vil respektere menneskerettighetene i samsvar med FNs veiledende prinsipper og er en aktiv samarbeidspartner for våre klienter i arbeidet for sikre respekt for menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Vi støtter arbeid for å fremme menneskerettighetene, bl.a. gjennom vår utadrettede, frivillige virksomhet og pro bono-arbeid.

SVWs klienter og samarbeidspartnere skal være trygge på at produkter og tjenester som tilbys av SVW ikke medfører negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å sikre dette har vi innkjøpsrutiner som sikrer at det gjøres en screening av alle nye

leverandører. For leverandører innen utsatte og/eller sektorspesifikke bransjer og områder stilles det som ledd i disse innkjøpsrutinene ytterligere krav til leverandørens dokumentasjon for etterlevelse av Åpenhetsloven. Vår firmahåndbok inneholder etiske interne retningslinjer, vår personalhåndbok (inkl. HMS) omfatter området "Åpenhet og ESG" og i tillegg er dette inkludert i vårt introduksjonsprogram for nyansatte.

3. Faktiske og potensielle negative konsekvenser og risiko

Vurderingene knyttet til SVWs egen kjernevirksomhet indikerer at vår advokatvirksomhet ikke medfører risiko for uheldige innvirkninger på våre 230 ansattes menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Fjorårets sykefravær i vår bedrift var 4,33%, og arbeidsplasskartlegging i forbindelse med flytting til nye lokaler. Vi er opptatt av å sikre et godt arbeidsmiljø. Vi har en varslingskanal for varsling av kritikkverdige forhold og har ikke mottatt noen varslinger for perioden denne redegjørelsen gjelder.

I vurderingen av potensielle negative konsekvenser i leverandørkjeden har vi sett særlig på følgende risikofaktorer:

- Opprinnelsesland for produkter, særlig dersom produksjon skjer i lavkostland utenfor EØS med kjente utfordringer knyttet til arbeidstakerrettigheter.
- Produkttyper med høy iboende risiko, herunder elektronisk utstyr (f.eks. skjermer, PC-er, mobiltelefoner), kontormøbler og tekstiler, som ofte inngår i globale forsyningskjeder.
- Bruk av underleverandører, særlig når førsteledd i leverandørkjeden er norsk, men innkjøp eller produksjon skjer i utlandet gjennom flere ledd.
- Manglende eller utilstrekkelig dokumentasjon på leverandørens egne aktsomhetsvurderinger eller ESG-rutiner.

4. Tiltak iverksatt og planlagt

4.1 Overordnet tilnærming

I tråd med identifiserte risikofaktorer er vår innsats for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven først og fremst fokusert på vår leverandørkjede og våre forretningspartnere.

SVW's compliance ansvarlig har foretatt en gjennomgang av SVWs leverandørliste for å identifisere leverandører som potensielt representerer en risiko.

4.2 Metoden benyttet for aktsomhetsvurderinger

Firmaet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs modell for ansvarlig næringsliv, som består av seks trinn. Vurderingene skjer som en del av vår årlige gjennomgang av leverandører og forretningspartnere, og er forankret i et tverrfaglig samarbeid mellom compliance-ansvarlig, HR og innkjøpsansvarlig.

Arbeidet innebærer blant annet:

- Identifisering og kartlegging av leverandører og kontraktsparter basert på omsetning, sektor og opprinnelsesland for varer eller tjenester.
- Innhenting og vurdering av leverandørens egne retningslinjer, rutiner og eventuell tredjepartsdokumentasjon knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- Bruk av spørreskjema for å få bekreftelser fra leverandørene på at de oppfyller sentrale krav, herunder til egen aktsomhetsvurdering og oppfølging av underleverandører.
- Kvalitativ vurdering av risiko basert på offentlig tilgjengelig informasjon og kjente risikofaktorer for de aktuelle bransjene.

Gjennomgangen dokumenteres og oppdateres årlig, og vurderingene inngår som del av virksomhetens ESG-arbeid og interne compliance-rapportering. Ved behov gjennomføres også oppfølging med enkeltleverandører.

4.3 Avgrensning og utvalg av leverandører

Firmaet har et betydelig antall leverandører, og vi foretok innkjøp for under NOK 150 000 i 2024 hos majoriteten av disse.

I gjennomgangen av leverandørkjeden har vi hatt særlig fokus på leverandører hvor vi foretok innkjøp for over NOK 500 000 og hvor vi har størst påvirkningsmulighet (29 leverandører benyttet siden 2023 og 16 nye leverandører i 2024, totalt 45 leverandører for 2024).

4.4 Krav til leverandører

De nevnte leverandør har fått tilsendt våre etiske retningslinjer ("Responsible Business Conduct Principles») for ansvarlig næringsliv som gjelder for SVW. Det har blitt oversendt i tillegg et spørreskjema, hvor det listes opp en rekke krav som det forutsettes at leverandørene tilfredsstiller og bekrefter skriftlig.

5. Resultat av aktsomhetsvurderingene

Vi opererer i en bransje der antatt størst risiko er knyttet til leverandører av varer eller tjenester som understøtter vår daglige kontordrift, som for eksempel innkjøp av elektroniske produkter mv. Våre leverandører er alle etablert i Norge, men enkelte av disse benytter underleverandører i land utenfor Norge, herunder i lavkostland hvor det kan være risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Foreløpig gjennomgang viser imidlertid at alle leverandører er godt bevisste på krav til etterlevelse av Åpenhetsloven og har fremlagt dokumentasjon som vi gjør at vi vurderer at de alle fremstår alle med lav risiko når det gjelder mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i sin egen leverandørkjede. Vi har ikke avdekket noen negative forhold hos noen av våre leverandører.

Selv om ingen faktiske eller potensielle brudd ble identifisert, anser vi det som viktig å være proaktive.

Dersom det i fremtidige vurderinger skulle fremkomme økt risiko eller indikasjoner på negative konsekvenser, vil Firmaet vurdere følgende tiltak:

- Innhente ytterligere dokumentasjon fra leverandøren, inkludert tredjepartsrevisjoner eller sertifiseringer (f.eks. SA8000, ISO 26000).
- Be leverandøren gjennomføre forbedringstiltak innenfor en gitt frist, og følge opp med ny vurdering.
- Avslutte samarbeid med leverandør dersom risiko anses som uakseptabel og ikke kan avbøtes.
- Vurdere alternative leverandører med lavere risikoprofil.

6. Informasjonsforespørsler og dialog med interessenter

SVW har fortløpende gjennom 2024 utført og redegjort for våre aktsomhetsvurderinger, samt gitt informasjon om våre tiltak og funn, til enkelte eksterne som har forespurt dette. Ingen av henvendelsene har gitt grunnlag for videre oppfølging.

DocuSigned by:

B28CD980F474466...

Lill Egeland
Styreleder

Signed by:

4E700CB2146B4B0...

Frederik Haberer
Styremedlem

DocuSigned by:

B014F2BBE293417...

Trine Lise Fromreide
Styremedlem

DocuSigned by:

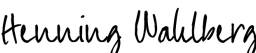
683828DA40EE4CF...

Jan Vablum
Styremedlem

Signed by:

D5AADAC47F0F4E6...

Christian Reusch
Styremedlem

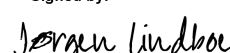
Signed by:

9A1698515C0A482...

Henning Wahlberg
Styremedlem

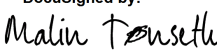
DocuSigned by:

F8A51A9E15E548C...

Agnete Nummedal
Styremedlem

Signed by:

A592BC38FC9942B...

Jørgen Lindboe
Styremedlem

DocuSigned by:

6EC2A21F83FC411...

Malin Tønseth
Styremedlem

DocuSigned by:

E73EC269EC8F417...
Erlend Lous

Managing Partner